

Lege
pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de
salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447 art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 17 alineatul (2) litera f) va avea următorul cuprins:

„f) pentru personalul din autoritățile responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine, precum și de organizarea și coordonarea activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”

2. La anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 va avea următorul cuprins:

„16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel, cu atribuții în domeniile:

a) comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine;

b) supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale;

c) organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național.”

3. La articolul 20³, alineatele (1), (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

„(1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcția de primar, se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcția respectivă.”.

„(2) În vederea consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de viceprimar și secretar al

consiliului local precum și a capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”.

„(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.”

4. La articolul 27 alineatul (2), cifrele "5500" se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele "6300".

Art.II – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 ianuarie 2026.

Președintele Parlamentului

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1 Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii, clarificării și alinierii nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.

2.2 Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

În contextul alinierii și majorării de către Guvern a cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2026 se propune a fi în cuantum de 6300 lei, acesta fiind aplicabil în același cuantum inclusiv și în sectorul bugetar. Astfel, odată cu implementarea noului sistem de salarizare în sectorul bugetar potrivit Legii nr.270/2018 au fost prevăzute unele garanții privind asigurarea menținerii salariilor personalului din sectorul bugetar.

Garanțiile specificate la articolul 27 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, inclusiv și cele stipulate la alin. (2), au fost prevăzute ca măsuri compensatorii de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din cuantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară și în dependență de situația economică și posibilitățile financiare. Or, stabilirea unei norme legale neacoperite financiar poate încălca principiul sustenabilității bugetului ceea ce nu poate fi admis.

Reieșind din prevederile menționate, precum și din posibilitățile reale ale bugetului de stat, anual se examinează cuantumul salariului minim garantat în sectorul bugetar, ținând cont de valoarea minimului de existență raportat pentru anul respectiv, astfel având tendința de majorare a acestuia, prezentată în dinamică:

Anul	2020	2021	2022		2023	2024	2025	2026
Cuquantumul salariului minim garantat	2000 lei	2200 lei	3100 lei	3500 lei	4000 lei	5000 lei	5500 lei	6300 lei

Prin urmare, modificarea propusă la art. 27 alin. (2) a prezentului proiect de lege se referă la majorarea cuantumului plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, este mai mic decât 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii.

Adițional, proiectul vine cu unele modificări și clarificări referitoare la aplicarea prevederilor art. 20³ care reglementează stabilirea și acordarea sporului pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, ca măsură de încurajare și stimulare financiară.

Intervențiile propuse au ca scop precizarea categoriilor de beneficiari din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, precum și definirea condițiilor financiare și procedurale necesare pentru acordarea sporului.

Totodată, proiectul prevede trecerea graduală a finanțării sporului acordat viceprimarului și secretarului consiliului local din sursele bugetului local, în conformitate cu cadrul normativ. Această modificare urmărește responsabilizarea administrațiilor locale în gestionarea resurselor financiare, asigurarea sustenabilității măsurii pe termen mediu și lung, precum și diminuarea dependenței de transferurile din bugetul de stat. Implementarea graduală permite autorităților locale să-și ajusteze planificarea bugetară, fără a afecta stabilitatea financiară sau continuitatea acordării drepturilor salariale.

Subsidiar, se prevede stabilirea sporului cu caracter specific în condițiile prevederilor art. 17 alin. (2) lit. f), pentru activități speciale de organizare și coordonare a activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore, personalului cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor, precum și acordarea claselor de salarizare suplimentare personalului cu funcții publice de conducere și de execuție, cu atribuții în domeniul vizat.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1 Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Modificările înserate în prezentul proiect de lege se referă la majorarea plății compensatorii de la 5500 lei la 6300 lei, în contextul reexaminării salariului minim pe țară începând cu 01.01.2026, propunându-se alinierea în sectorul bugetar, potrivit modificărilor propuse la **articolul 27 alin. (2)** din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ca măsură compensatorie de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din quantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară.

Astfel, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 6300 de lei și salariul lunar calculat în condițiile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. Plățile compensatorii se vor calcula începând cu data de 1 ianuarie 2026.

Adițional, se prevăd unele modificări și clarificări la **articolul 20³** din Legea nr. 270/2018, ce vizează sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, în vederea clarificării și precizării beneficiarilor din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi precum și condițiile procedurale pentru acordarea sporului.

Astfel, în scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcția de *primar* se prevede reglementarea conform căreia sporul de până la 50% din salariul de bază este asigurat integral.

În schimb, pentru celelalte categorii de personal din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi – *viceprimar și funcționarii publici atât de conducere cât și execuție*, proiectul clarifică faptul că sporul poate fi acordat exclusiv în limita veniturilor proprii executate ale bugetului local, pentru anul precedent, după acoperirea obligațiilor bugetare prevăzute de legislația în vigoare, dar nu mai mult de 50% din cuantumul acestora. Această diferențiere permite consolidarea rolului managerial al primarului printr-o sursă de finanțare stabilă și predictibilă, în timp ce pentru restul personalului se păstrează principiul autonomiei financiare locale și al responsabilității în gestiunea resurselor proprii.

Adițional, în vederea asigurării unui nivel de salarizare competitiv, corespunzător complexității și efortului depus, proiectul prevede completarea și stabilirea sporului cu caracter specific în condițiile prevederilor art. **17 alin. (2) lit. f)**, pentru activități speciale de organizare și coordonare a activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore, personalului cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor. Misiunea Centrului este de a asigura continuitatea guvernării, coordonarea interinstituțională strategică și furnizarea rapidă a informațiilor integrate pentru decizii la nivel național, acoperind toate cele patru etape ale managementului crizelor: prevenire, pregătire, răspuns și recuperare. Activitatea CNMC presupune funcționare permanentă (24/7), reacție rapidă în caz de urgență, coordonare interinstituțională și sprijin decizional pentru Guvernul Republicii Moldova.

Suplimentar, în **anexa nr.3, pct. 16 din Note la tabelul 3**, se propune includerea și acordarea claselor de salarizare suplimentare personalului cu funcții publice de conducere și de execuție, cu atribuții în domeniul organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul Centrului Național de Management al Crizelor.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului de hotărâre nu au putut fi aplicate alte opțiuni alternative.

4. Analiza impactului de reglementare
4.1 Impactul asupra sectorului public
Primordial impactul asupra sectorului public este reprezentat de majorarea nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Prevederile proiectului de lege implică costuri financiare în mărime de circa 293,4 mln lei în calcul anual, cheltuielile respective fiind prevăzute în cadrul proiectului Legii bugetului de stat pentru anul 2026.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Nu este aplicabil
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Nu este aplicabil
4.5. Impactul asupra mediului
Nu este aplicabil
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu este aplicabil
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
5.1. Măsurile normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională.
Prezentul proiect nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
5.2. Măsurile normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE
Proiectul hotărârii Guvernului promovat nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
În corespundere cu prevederile art.20 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, precum și în baza art.9 al Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea elaborării proiectului hotărârii Guvernului a fost plasat pe platforma guvernamentală www.particip.gov.md și poate fi accesat la următorul link: https://particip.gov.md/ro/document/stages/proiectul-de-lege-pentru-modificarea-legii-nr-2702018-privind-sistemul-unitar-de-salarizare-in-sectorul-bugetar/15576 , și pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor www.mf.gov.md , la compartimentul „Transparența decizională/Procesul decizional” și poate fi accesat la următorul link: https://www.mf.gov.md/ro/content/anun%C8%9B-privind-ini%C8%9Bierea-elabor%C4%83rii-proiectului-718 .

Astfel, în conformitate cu prevederile Regulamentului Guvernului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.610/2018, prezentul proiect va fi supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și va urma avizarea oficială în condițiile cadrului normativ aferent.

7. Concluziile expertizelor

În conformitate cu prevederile art. 34 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul urmează a fi supus expertizei juridice și anticorupție. Informația privind concluziile expertizelor vor fi incluse în Nota de fundamentare și sinteza obiecțiilor și propunerilor, după recepționarea constatărilor și concluziile expertizelor.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Implementarea prevederilor proiectului implică modificarea ulterioară și aducerea în concordanță a unor prevederi din cadrul normativ secundar ce vizează Hotărârea Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Proiectul a fost elaborat în corespundere cu dispozițiile legale și este în concordanță cu cadrul juridic existent.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Aprobarea proiectului de lege nu implică realizarea unor măsuri adiționale pentru implementare.

Ministrul Finanțelor

Andrian GAVRILIȚĂ

**Tabel comparativ
la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

<i>Conținutul normei în vigoare</i>	<i>Modificarea propusă</i>	<i>Conținutul normei după modificare</i>
Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447 art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:		
Articolul 17. Sporuri cu caracter specific (1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului. (2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși: a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b) pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b¹) prin derogare de la prevederile lit. b), pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;	1. La articolul 17 alineatul (2) litera f) va avea următorul cuprins: „f) pentru personalul din autoritățile responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine, precum și de organizarea și coordonarea activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”	Articolul 17. Sporuri cu caracter specific (1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului. (2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși: a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b) pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b¹) prin derogare de la prevederile lit. b), pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b²) pentru personalul din autoritatea competentă la nivel național în domeniul securității cibernetice, desemnată în temeiul Legii nr.48/2023 privind

b²) pentru personalul din autoritatea competentă la nivel național în domeniul securității cibernetice, desemnată în temeiul Legii nr.48/2023 privind securitatea cibernetică – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b³) prin derogare de la lit. b), pentru personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției – 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/ instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; d) pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; f) pentru personalul din autoritatea responsabilă de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru		securitatea cibernetică – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; b³) prin derogare de la lit. b), pentru personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției – 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/ instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; d) pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; f) pentru personalul din autoritățile responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informației și a ingerințelor străine, precum și de organizarea și coordonarea activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat al spațiului audiovizual național, al protecției concurenței, precum
--	--	---

personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat al spațiului audiovizual național, al protecției concurenței, precum și în domeniile transportului rutier, feroviar și naval, al muncii, securității și sănătății în muncă, al produselor nealimentare și protecției consumatorilor 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de administrarea, deetatizarea, supravegherea și controlul proprietății publice a statului – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; i) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific. (3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.		și în domeniile transportului rutier, feroviar și naval, al muncii, securității și sănătății în muncă, al produselor nealimentare și protecției consumatorilor 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de administrarea, deetatizarea, supravegherea și controlul proprietății publice a statului – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific; i) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific. (3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.
Anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de	2. La anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 va avea următorul cuprins: „16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel, cu atribuții în domeniile:	Anexa nr.3, punctul 16 din note la tabelul 2 „16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel, cu atribuții în domeniile: a) comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a

monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine, cu atribuții în domeniul supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale, se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.	a) comunicării strategice și/sau al contracarării dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine; b) supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale; c) organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național.”	informațiilor și a ingerințelor străine din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și contracarare a dezinformării, a acțiunilor de manipulare a informațiilor și a ingerințelor străine; b) supravegherii și controlului privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, precum și în domeniul mentenanței și gestionării sistemelor informaționale din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii electorale; c) organizării și coordonării activităților de planificare a managementului crizelor și al crizelor majore din cadrul autorității responsabile de coordonarea și monitorizarea activității de prevenire și de pregătire pentru situațiile de criză în plan național.”
Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi (1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se acordă un spor lunar de 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective. (2) În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile	3.La articolul 20³, alineatele (1) și (2) și (3) vor avea următorul cuprins: „(1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcția de primar, se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcția respectivă.”. „(2) În vederea consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de viceprimar și secretar al consiliului local precum și a capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru	Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi (1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcția de primar, se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcția respectivă.”. (2) În vederea consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de viceprimar și secretar al consiliului local precum și a capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective,

respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local. (3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin. (5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală. (4) Sporurile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.	funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”. „(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.”	în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.”. (3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)–(8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.” (4) Sporurile prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.
Articolul 27. Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare (1) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începînd cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă este mai mic decît salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu.	4. La articolul 27 alineatul (2), cifrele "5500" se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele "6300".	Articolul 27. Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare (1) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începînd cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă este mai mic decît salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu.

(1¹) Salariaților din unitățile bugetare care la data de 1 decembrie 2018 asigurau interimatul unei funcții publice de conducere și la încetarea acestuia au revenit în funcția exercitată anterior interimatului li se va achita diferența de salariu. Diferența de salariu se garantează în cazul în care salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate pentru funcțiile ocupate anterior asigurării interimatului unei funcții publice de conducere. (2) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 5500 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 5500 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. (3) În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sînt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu. (3¹) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se vor efectua în baza numărului de locuitori stabilit la data de 1 ianuarie 2023. (4) Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de		(1¹) Salariaților din unitățile bugetare care la data de 1 decembrie 2018 asigurau interimatul unei funcții publice de conducere și la încetarea acestuia au revenit în funcția exercitată anterior interimatului li se va achita diferența de salariu. Diferența de salariu se garantează în cazul în care salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate pentru funcțiile ocupate anterior asigurării interimatului unei funcții publice de conducere. (2) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 6300 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 6300 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat. (3) În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sînt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu. (3¹) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se vor efectua în baza numărului de locuitori stabilit la data de 1 ianuarie 2023. (4) Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului articol se stabilește de Guvern.
--	--	--

salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului articol se stabilește de Guvern. (5) Garanțiile prevăzute la alin.(1)–(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.		(5) Garanțiile prevăzute la alin. (1)–(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.
	2. Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, iar prevederile acesteia se vor aplica începând cu 1 ianuarie 2026.	



MINISTERUL FINANTELOR
AL REPUBLICII MOLDOVA

Data aplicării

semnăturii electronice nr. 08-03-681/1659

La nr. _____

Cancelaria de Stat

CERERE
privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat
a proiectelor de acte ale Guvernului

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Finanțelor
3.	Justificarea depunerii cererii	Ajustarea cadrului normativ în domeniul salarizării.
4.	Referința la documentul de planificare care prevede elaborarea proiectului (PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale)	Planul de acțiuni al Ministerului Finanțelor pentru anul 2025 și prospecțiunile (angajamentele) pentru anul 2026; PND 2026-2028, Obiectivul 7 Acțiunea de reformă: „Revizuirea sistemului de salarizare și motivare a personalului din sectorul bugetar”.
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Cancelaria de Stat Ministerul Justiției Centrul Național Anticorupție Ministerul Muncii și Protecției Sociale Centrul Național de Management al Crizelor
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	3 zile lucrătoare
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Ludmila BURDUJA , Șef-adjunct, Direcția politici salariale. Tel. (022) 26 27 49 E-mail: ludmila.burduja@mf.gov.md
8.	Anexe	1. Proiectul hotărârii Guvernului 2. Nota informativă
9.	Data și ora depunerii cererii	(semnat electronic)
10.	Semnătura	Andrian GAVRILIȚĂ , Ministrul Finanțelor