

GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.

Chișinău

Cu privire la constatarea incapacității temporare de muncă și eliberarea certificatului de concediu medical

În temeiul art. 22 alin. (2) din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 34, art. 373) și art. 8 din Legea nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004 în Nr. 168-170 art. 773), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:
 - 1.1. Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de munca, condițiile, modul de eliberare a certificatului de concediu medical;
 - 1.2. Setul de date conținut în Certificatul de concediu medical sub formă de document electronic.
2. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică va asigura dezvoltarea Portalului Certificatelor de concediu medicale și va transmite soluția dezvoltată Ministerului Sănătății în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului 901/2015 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de transmitere a bunurilor proprietate publică.
3. Ministerul Sănătății până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri va prezenta spre aprobare cadrul normativ aferent funcționării Portalului Certificatelor medicale.
4. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026.
5. Se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 469/2005 pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical.
6. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății.

PRIM-MINISTRU

Dorin RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul Sănătății

Ala NEMERENCO

Ministrul Muncii și Protecției Sociale

Alexei BUZU

Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de munca, condițiile și modul de eliberare și al certificatului de concediu medical

I. Dispoziții generale

1. Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de munca, condițiile și modul de eliberare al certificatului de concediu medical (în continuare – Instrucțiune) reglementează condițiile și modul de constatare a incapacității temporare de muncă, emiterea sub formă de document electronic al certificatului de concediu medical pentru persoanele asigurate în sistemul public de asigurări sociale și șomerii cu drept la indemnizație de șomaj (în continuare - persoana asigurată), cât și procesarea datelor.

2. Constatarea incapacității temporare de muncă reprezintă un proces documentat digital prin care medicul de familie sau medicul specialist de profil (în continuare medicul curant) stabilește incapacitatea temporară a persoanei de a desfășura activitatea de muncă, la toate unitățile în care activează, din motive de sănătate, conform cadrului normativ aferent.

3. Certificatul de concediu medical (în continuare Certificat) este un document de ordin statistic, financiar, social și juridic, care confirmă incapacitatea de muncă a persoanei asigurate pe motiv de boală, traumă, intoxicație, sau alte consecințe ale unor cauze externe, prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), recuperarea capacității de muncă, inclusiv tratament balneosanatorial, maternitate sau starea de sănătate a copilului, aflat la întreținerea acesteia, în vederea acordării indemnizației din sistemul public de asigurări sociale (în continuare – indemnizație), efectuate de către Casa Națională de Asigurări Sociale (în continuare - CNAS).

4. Înregistrările aferente Certificatului în cadrul Portalului sunt confirmate prin semnătura electronică a medicului curant iar Certificatul generat prin intermediul Portalului guvernamental al cetățeanului, Portalului guvernamental al unităților de drept și aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO este confirmat prin aplicarea semnăturii electronice a posesorului acestora în conformitate prevederile Legii nr. 71/2007 cu privire la registre.

5. Numărul unic al Certificatului este generat automat de Portalul Certificatelor de concediu medical (în continuare Portal) și permite identificarea și verificarea documentului.

6. Sunt eligibili pentru emiterea Certificatului prestatorii de servicii medicale publici și privați de asistență medicală primară și specializată de ambulator, contractați de Compania Națională de Asigurări în Medicină (CNAM), instituțiile medico-sanitare departamentale și prestatorii de servicii medicale spitalicești indiferent de forma de organizare.

7. Constatarea incapacității temporare de muncă se înregistrează obligatoriu în Portal în ziua consultației medicale.

8. Conducătorii/administratorii prestatorilor de servicii medicale cu drept de emitere a Certificatului sunt obligați să asigure condițiile necesare pentru constatarea incapacității temporare de muncă și înregistrarea datelor în Portal, cu respectarea prevederilor prezentei

Instrucțiunii și informarea persoanei asigurate privind modul și condițiile de eliberare a Certificatului.

9. În cazurile constatării necesității continuării tratamentului ambulator la un alt medic sau în condiții de staționar sau viceversa, medicul curant emite Certificatul cu mențiunea „prelungeste tratamentul”. Pe baza acestuia, medicul curant care a preluat monitorizarea persoanei asigurate înregistrează constatarea în acest sens, iar Portalul generează automat un nou Certificat, care include referința la Certificatul anterior.

10. Perioadele de incapacitate temporară de muncă, survenită în afara țării în timpul concediului anual/deplasare de serviciu/lucru la distanță sau în cazul tratamentelor realizate peste hotare se înregistrează în Portal retroactiv de către medicul de familie, în ziua adresării persoanei asigurate, nu mai târziu de 6 luni de la revenire în țară, cu respectarea cumulativ ale următoarelor condiții:

10.1 sunt confirmate prin documente medicale emise de instituții medicale specializate în tratamentul patologiilor diagnosticate cu recomandările medicilor curanți de peste hotare;

10.2 la revenire în țară documentația medicală (tradusă la necesitate în limba română de către birourile de traduceri specializate) se prezintă de către persoana asigurată medicului de familie, pe lista căruia este înregistrat;

10.3 la solicitarea medicului de familie, Consiliului medical consultativ al instituției medico-sanitare, aprobă constatarea incapacității temporare de muncă și introducerea retroactivă a datelor în Portal cu indicarea perioadei și motivului incapacității temporare de muncă, confirmată prin documente justificative anexate la documentația medicală primară.

II. Procedura de constatare a incapacității temporare de muncă și eliberare a certificatului de concediu medical în caz de boală, traumă, intoxicație sau alte consecințe ale unor cauze externe

11. Pentru tratament în condiții de ambulator, Certificatul se eliberează de medicul curant, care este medicul de familie în cazul persoanelor asigurate înregistrate pe lista sa sau medicul specialist de profil care activează în instituția medico-sanitară unde este înregistrată persoana asigurată, respectând prevederile din pct. 6 și 7 a prezentei Instrucțiuni și indicând zilele calendaristice de concediu medical necesare în viitor.

12. Medicul curant constată incapacitatea temporară de muncă în urma consultației medicale a persoanei, evaluării clinice și paraclinice, în conformitate cu actele normative aprobate de Ministerul Sănătății și înregistrează toate datele în documentația medicală primară și în Portal, semnând cu semnătura electronică calificată.

13. Medicul curant prelungeste și încheie concediul medical în baza consultațiilor și observațiilor evoluției bolii, efectuate personal și a datelor examinărilor medicale/investigațiilor efectuate pe parcursul perioadei de incapacitate temporară de muncă.

14. În termen maxim de 24 de ore de la înregistrare, Portalul furnizează către angajatorul/angajatorii activi persoanei asigurate o notificare care conține datele privind codul personal (IDNP), numele, prenumele angajatului, data constatării incapacității temporare de muncă/începutul concediului medical și, după caz, prelungirea și/sau încheierea lui, categoria/subcategoria incapacității de muncă aprobate de Ministerul Sănătății, cuantumul indemnizației, conform reglementărilor legale prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify) cu respectarea prevederilor cadrului normativ privind

protecția datelor cu caracter personal și oferă posibilitatea angajatorului/angajatorilor generării Certificatului prin intermediul Portalului guvernamental al unităților de drept.

15. Certificatul în condiții de ambulator se eliberează în toate cazurile de urgențe medico-chirurgicale sau alte maladii acute sau cronice în faza de acutizare, pentru îngrijirea copilului bolnav, care nu necesită spitalizare, precum și pentru concediu prenatal/postnatal, prevenirea îmbolnăviri (carantină) și reabilitarea stării de sănătate.

16. Certificatul se eliberează pe o durată de 3 sau 6 zile calendaristice, în cazul maladiilor contagioase, reieșind din starea sănătății și necesității efectuării examinărilor medicale suplimentare, după care medicul curant reevaluează starea pacientului și decide, după caz, finalizarea concediului medical dacă pacientul devine apt de muncă sau prelungirea acestuia, dacă se constată menținerea incapacității.

17. Fiecare prelungire a concediului medical se înregistrează distinct și este atribuită automat Certificatului corespunzător.

18. Durata maximă de prelungire a concediului medical de către medicul curant pe motiv de boală, este de până la 14 zile calendaristice pentru un caz de incapacitate temporară de muncă.

19. La expirarea termenului de 14 zile calendaristice în cazul când Certificatul este eliberat de un medic de familie și incapacitatea de muncă se menține, pacientul va fi referit către medicul specialist de profil, care va prelua monitorizarea procesului curativ și va lua decizii privind necesitatea prelungirii sau încheierea concediului medical și eliberarea Certificatului, după caz.

20. La expirarea termenului de 14 zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, în cazul când Certificatul este eliberat de un medic specialist de profil și incapacitatea de muncă se menține, prelungirea Certificatului se va efectua doar prin decizia Consiliului Medical Consultativ.

21. În cazul în care durata totală a certificatului de incapacitate temporară de muncă emis pentru un caz curativ atinge 30 de zile calendaristice, medicul curant va închide în cadrul Portalului certificatul curent la următoarea prelungire și va deschide un certificat nou, cu mențiunea „prelungeste tratamentul”, cu includerea referinței la certificatul precedent.

22. Pentru tratament în condiții de staționar, Certificatul se eliberează pentru toată perioada aflării în instituția medico-sanitară spitalicească, înregistrarea efectuându-se în momentul internării/adresării pacientului, inclusiv pentru timpul aflării în Unitatea de Primire Urgentă (în continuare UPU) sau Camera de gardă (în continuare CG). În cazul în care după monitorizare în UPU/CG asiguratul nu este internat în spital, Certificatul se eliberează cu data adresării pentru o perioadă de 1 zi.

23. În cazuri justificate din punct de vedere medical, la externarea din staționar, inclusiv UPU/CG, se permite prelungirea concediului medical până la 3 zile calendaristice cu recomandare de a se prezenta la medicul de familie sau medicul specialist de profil, după caz.

24. Datele privind constatarea incapacității temporare de muncă vor fi accesibile în platforma guvernamentală de interoperabilitate MConnect, în conformitate cu prevederile Legii nr. 142/2018 privind schimbul de date și interoperabilitatea și Hotărârii Guvernului nr. 211/2019 pentru aprobarea Regulamentului privind schimbul de date și interoperabilitatea, iar analiza și plata indemnizației se efectuează conform Legii nr. 289/2004.

25. La încheierea completă a cazului de către medicul curant, Certificatul digital poate fi generat prin intermediul Portalului guvernamental al cetățeanului, Portalului guvernamental

al unităților de drept și aplicației guvernamentale integrate a serviciilor electronice EVO care este disponibil timp de 30 de zile de la generare nefiind limitat numărul de generări, de către următorii subiecți:

25.1 De către persoana asigurată – prin intermediul Portalului guvernamental al cetățeanului și aplicația guvernamentală integrată a serviciilor electronice EVO;

25.2 De către angajator (în limita raporturilor de muncă) – prin intermediul Portalului guvernamental al unităților de drept;

25.3 Certificatul este un document electronic, iar la solicitarea persoanei asigurate poate fi eliberat de către medicul curant prin generarea acestuia din cadrul Portalului Certificatelor de concediu medical și care va conține setul de date prevăzute la pct. 28 și ulterior tipărit gratuit.

25.4 în Portal, accesibil medicului curant pentru tipărire, la solicitarea pacientului, semnat cu semnătura electronică calificată și cu cod QR pentru verificare. La scanarea codului QR, utilizatorul este redirecționat către o pagină securizată din cadrul Portalului, unde sunt afișate doar informații limitate, care nu permit identificarea persoanei, ci exclusiv confirmarea autenticității cu datele înscrise în Certificatul tipărit;

25.5 Certificatul este un document electronic, iar la solicitarea persoanei asigurate poate fi eliberat de către medicul curant prin generarea acestuia din cadrul Portalului Certificatelor de concediu medical și care va conține setul de date prevăzute la pct. 28 și ulterior tipărit gratuit.

26. În cazul incapacității temporare de muncă pe motiv de boală, durata concediului medical se stabilește pentru perioade determinate în funcție de starea sănătății, tipul afecțiunii și contextul clinic, după cum urmează:

26.1 pentru cel mult 180 zile calendaristice în cursul unui an calendaristic, calculat cu începere din prima zi de constatare a incapacității temporare de muncă. Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor calendaristice se efectuează pentru toată perioada, începând cu prima zi de incapacitate temporară de muncă și se atribuie anului în care persoana și-a restabilit capacitatea;

26.2 pentru cel mult un an calendaristic pe parcursul ultimilor 2 ani calendaristice (cuprinzând perioada de la 1 ianuarie până la 31 decembrie), în cazurile incapacității de muncă provocate de tuberculoză, maladie oncologică, SIDA, în funcție de evoluția bolii, fără a fi incluse zilele calendaristice de incapacitate de muncă, survenită din motivul altor boli;

26.3 pe tot parcursul sarcinii femeilor gravide, inclusiv dacă activitatea de muncă a fost reluată în perioada concediului prenatal/postnatal;

26.4 pentru perioada de la 1 până la 3 zile calendaristice la trimiterea medicului curant pentru efectuarea examinărilor (manipulărilor, procedurilor) și/sau investigațiilor clinice complexe, strict pentru ziua/zilele calendaristice în care se efectuează acestea;

26.5 pentru perioada de până la 3 zile calendaristice, în cazul în care persoana asigurată își pierde capacitatea temporară de muncă, aflându-se în altă localitate decât cea de domiciliu, Certificatul se eliberează de către un medic curant din cadrul instituțiilor medicale prevăzute la punctul 6, din localitatea respectivă, cu prezentarea ulterioară la medicul său de familie;

26.6 pentru cel mult 30 de zile calendaristice în cursul unui an calendaristic șomerilor, în perioada de acordare a indemnizației de șomaj;

26.7 pentru întreaga perioadă de tratament (stimularea, puncția ovariană și transferul de embrioni), dar și deplasarea la și de la unitatea medicală la efectuarea procedurii de fertilizare in vitro, Certificatul se eliberează de către medicul curant din cadrul instituției medico-sanitare, care dispune de licență pentru acest tip de activități medicale.

27. Certificatul nu se eliberează sau devine nul:

- 27.1 persoanei asigurate care neglijează serviciile medicale sau de reabilitare prestate;
- 27.2 persoanei asigurate care s-a automutilat sau și-a adus daune sănătății proprii;
- 27.3 dacă pierderea capacității de muncă a avut loc în urma comiterii unei infracțiuni;
- 27.4 persoanei care se află la tratament nevoluntar/forțat, conform hotărârii judecătorești, cu excepția persoanelor asigurate cu tulburări mintale;
- 27.5 persoanei care se află în detenție sau în proces de expertizare medico-legală;

în cazul prezentării actelor personale și documentației medicale false;

28.6 în cazul când au fost stabilite de către CNAS condiții care exclud dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, în conformitate cu Legea nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale;

28.7 s-a deplasat peste hotarele țării în perioada aflării în concediul medical, cu excepția deplasării cu scop de tratament, în condițiile expuse la pct. 10.

28. Quantumul indemnizației acordate în baza Certificatului se stabilește în funcție de motivul acordării și statutul persoanei asigurate, stabilite de legislație. În constatările cazurilor de incapacitate temporară de muncă prevăzute la subpct. 27.2 se va indica subcategoria incapacității de muncă „boala obișnuită 100% din prima zi” și în cazul concediului de maternitate „din prima zi”.

29. În cazurile concediilor medicale de durată, menționate la subpct. 27.1, 27.2 și 27.3, pentru ca persoana asigurată să poată primi indemnizația, la cererea acestuia, medicul curant poate elibera Certificatul înainte de finalizarea tratamentului și expirarea termenului indicat la pct.22, cu mențiune „prelungeste tratamentul”. Portalul generează automat un nou Certificat, care include referința la Certificatul anterior, cu indicarea numărului de zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă consumate.

30. Persoanele care s-au aflat în contact cu pacienți infecțioși sau sunt identificați ca purtători ai unei infecții, se suspendă temporar din activitate de către medicul de familie sau medicul infecționist care eliberează Certificat pe durata stabilită de specialiștii Centrelor de Sănătate Publică și/sau prin actele normative din domeniu.

III. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical la trimiterea cetățenilor pentru determinarea gradului de dizabilitate de către Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă

31. În cazul limitării persistente a capacității de muncă și activității vitale și la expirarea termenilor prevăzute în subpct. 27.1, 27.2, medicul curant va constata încheierea concediului medical și în conformitate cu indicațiile medicale, cu informarea și acordul pacientului va perfecta trimiterea la Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (CNDDCM).

32. În cazul în care măsurile de tratament și reabilitare nu s-au soldat cu ameliorarea stării de sănătate, boala sau trauma are o evoluție îndelungată și/sau au apărut semne de dizabilitate cu pierdere a capacității de muncă, trimiterea asiguratului la CNDDCM se efectuează indiferent de durata perioadei de incapacitate temporară de muncă.

33. Procedura de examinare medicală pentru trimitere la CNDDCM se inițiază nu mai târziu de 30 zile calendaristice înainte de expirarea termenelor indicate în subpct. 27.1, 27.2.

34. Dacă persoana refuză să fie trimisă către CNDDCM, certificatul de incapacitate temporară de muncă nu se prelungește de la data refuzului, informația despre refuz fiind atașată la dosarul medical al pacientului.

35. În cazurile argumentate medical privind posibilitatea recuperării asiguratului, la expirarea concediului medical de 180 de zile calendaristice, medicul curant poate propune Consiliului Medical Consultativ a instituției prelungirea acestuia încă cu cel mult 30 de zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele scontate ale recuperării.

36. Certificatul nu se eliberează în cazul continuării incapacității temporare de muncă pe aceeași maladie sau apariția altei boli după încadrarea în grad de dizabilitate și expirarea perioadei maxime pe parcursul aceluiași an calendaristic.

IV. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav

37. Certificatul pentru îngrijirea unui copil bolnav este eliberat de către medicul curant unuia dintre părinți sau la solicitare, altor membri ai familiei (bunică/bunic) tutore, reprezentant legal, justificați și confirmați documentar, care oferă efectiv îngrijirea.

38. Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se va elibera după cum urmează:

38.1 pentru perioada de până la 14 zile calendaristice în condiții de ambulator copilului cu vârsta de până la 10 ani și pentru perioada de până la 14 zile în condiții de staționar copilului cu vârsta de până la 10 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și/sau cu dizabilitate, pentru afecțiuni intercurrente până la împlinirea vârstei de 18 ani, dar nu mai mult de 60 zile calendaristice cumulative pe an pentru fiecare copil;

38.2 pentru perioada de îngrijire în cazul copilului cu vârsta de până la 18 ani, care este imobilizat într-un aparat gipsat sau este supus unor intervenții chirurgicale complexe, suferă de maladie contagioasă oncologică, tuberculoză, SIDA, durata fiind stabilită de către Consiliul Medical Consultativ la solicitarea medicului curant;

38.3 pentru perioada de până la 30 zile calendaristice, pe toata perioada aflării copilului la tratament balneosanatorial (inclusiv pe durata călătoriei tur-retur) îngrijitorului (părinte, bunic, tutore sau reprezentat legal) copilului cu dizabilitate Certificatul se eliberează, fără a include această perioadă în termenul prevăzut la subpct. 39.1;

38.4 *„În cazul necesității îngrijirii copilului bolnav după perioada de 14 zile ambulator sau după 30 zile în staționar, sau după 60 zile cumulativ pe parcursul unui an calendaristic, medicul va elibera concluzia Consiliului Medical Consultativ, care va servi drept argument pentru lipsa de la serviciu, însă nu va reprezenta temei pentru plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă”.*

39. Când doi sau mai mulți copii se îmbolnăvesc concomitent și sunt îngrijiți de una și aceeași persoană, pentru îngrijirea lor se eliberează un singur certificat.

40. Dacă în perioada îngrijirii unui copil se îmbolnăvesc în familie încă unu sau mai mulți copii, concediul medical acordat pentru îngrijirea copilului care s-a îmbolnăvit primul se prelungește până la vindecarea tuturor copiilor, respectând prevederile subpct. 39.1. În acest caz, Certificatul indică datele de începutului și de sfârșitului bolii, numele și vârstele tuturor copiilor.

41. La necesitate, un Certificat pentru îngrijirea unui copil bolnav poate fi eliberat alternativ, în afara părinților, altui membru de familie, bunicului, bunicii, în termenele stabilite în pct. 39.

42. Nu se eliberează Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav în cazurile:

42.1 pentru un copil bolnav cu vârsta peste 10 ani în timpul tratamentului de staționar;

42.2 în perioada concediului neplătit al părintelui sau altei persoane asigurate care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului bolnav;

42.3 în timpul concediului de maternitate;

42.4 în timpul concediului de îngrijire a copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani.

V. Procedura de eliberare a certificatului pentru concediu de maternitate

43. Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează persoanelor asigurate, soților aflate la întreținerea soților asigurați și șomerelor cu drept de indemnizație de șomaj doar de către medicul de familie, integral, la a 30-a săptămână de sarcină, pe o perioadă de 126 zile calendaristice, iar în cazul nașterii a doi copii – de 140 zile calendaristice.

44. În cazul sarcinii cu 3 sau mai mulți feți, concediul de maternitate se acordă integral la a 24-a săptămână de sarcină, pe o perioadă de 182 zile calendaristice.

45. În cazul nașterii complicate, inclusiv în termen de 30 săptămâni și mai mult de gestație, în baza trimiterii-extras din instituția medicală unde a avut loc nașterea, se eliberează Certificat suplimentar pentru o durată de 14 zile calendaristice integral, cu începere din ziua următoare a ultimei zile a concediului de maternitate anterior.

46. În cazul nașterii survenite în perioada de la 22 până la 30 săptămâni de gestație, în baza trimiterii-extras din instituția medicală unde a avut loc nașterea, certificatul de concediu de maternitate se eliberează de către medicul de familie, integral, cu durata de 140 zile (în cazul nașterii unuia sau doi feți) și 182 zile calendaristice (în cazul nașterii a 3 și mai mulți feți).

47. În cazuri justificate de neprezentare la 30 de săptămâni de sarcină sau de înregistrare a căsătoriei după 30 de săptămâni de sarcină, pentru gravidele aflate la întreținerea soților asigurați, Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează retroactiv, respectând prevederile Capitolului V a prezentei Instrucțiuni, dar nu mai târziu de un an de la data termenului menționat. Actele de identitate și actele medicale confirmative se vor prezenta medicului de familie de către solicitanta Certificatului.

48. În cazul decesului copilului în naștere sau în perioada postnatală certificatul de concediu de maternitate se eliberează conform prevederilor din pct. 44 sau pct. 45, după caz.

49. Persoanei asigurate care a adoptat un copil nou-născut sau a instituit tutela nemijlocit în maternitate, Certificatul de maternitate se eliberează integral din ziua adopției (luării sub tutelă) și până la expirarea a 56 zile calendaristice din ziua nașterii copilului, iar în cazul adopției sau instituirii tutelei nemijlocit din maternitate asupra a doi sau mai mulți copii

concomitent, Certificatul de maternitate se stabilește integral din ziua adopției (înstituirii tutelei) și până la expirarea a 70 zile calendaristice din ziua nașterii copiilor.

VI. Procedura de eliberare a certificatului de concediu medical pentru perioada tratamentului de recuperare și balneosanatorial

50. Pentru recuperarea capacității de muncă Certificatul se eliberează în legătură cu:

50.1 protezarea ortopedică, în cazul în care persoana asigurată este internată în staționar pentru protezare și/sau pentru intervenție ortopedică, pe toată perioada de aflare în staționar;

50.2 tratamentul balneosanatorial (ambulatoriu, staționar) pentru perioada care nu se încadrează în durata concediului anual de odihnă, inclusiv și durata deplasării tur-retur la aceste instituții;

50.3 tratamentul recuperator în instituțiile balneosanatoriale, când asiguratul este transferat, în modul stabilit, direct din secțiile spitalicești ale prestatorilor de servicii medicale, cu recomandare pentru recuperare, Certificatul se eliberează de către medicul curant pentru toată perioada aflării în instituția balneosanatorială.

VII. Răspunderea pentru încălcarea procedurii de eliberare a certificatelor de concediu medical

51. Pentru încălcarea procedurii stabilite de eliberare a Certificatului, instituțiile medico-sanitare, precum și lucrătorii medicali, sunt răspunzători în conformitate cu legislația Republicii Moldova.

52. Responsabil pentru asigurarea controlului asupra completării în termen și în mod corect, complet și justificat, a constatării incapacității temporare de muncă în Portal, conform prezentei Instrucțiuni, este conducătorul/administratorul instituției medico-sanitare, care poartă răspundere disciplinară pentru realizarea procedurii complete de înregistrare și eliberare a Certificatelor, cât și buna funcționare a infrastructurii tehnologiei informației și comunicațiilor, inclusiv valabilitatea semnăturii electronice calificate și alte resurse tehnice necesare accesului la sistemele informaționale.

53. În fiecare instituție medico-sanitară care eliberează Certificate este creată o Comisie de evaluare a cazurilor de incapacitate temporară de muncă, responsabilă de expertiza corectitudinii eliberării Certificatelor, iar în cazul instituțiilor medico-sanitare municipale din mun. Chișinău, mun. Bălți și UTA Găgăuzia Comisia se va institui de către subdiviziunile specializate din cadrul autorităților administrației publice locale respective. Componența, atribuțiile și modul de funcționare a Comisiei de evaluare a cazurilor de incapacitate temporară de muncă vor fi stabilite de către Ministerul Sănătății.

54. La constatarea cazului de stabilire neargumentată din punct de vedere medical a incapacității temporare de muncă, medicului curant și persoanelor implicate în luarea deciziei, se vor aplica sancțiuni disciplinare în modul stabilit de legislația.

VIII. Dispoziții finale

55. În timpul concediului medical persoana asigurată este obligată să respecte toate instrucțiunile medicului (regimul zilnic, medicația, examinările, investigațiile, vizitele la

medic în ziua stabilită) și certificatul este încheiat doar după ce pacientul este examinat de medic.

56. Controlul asupra respectării condițiilor de plată și stingerea dreptului la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă ține de competența organelor responsabile, conform Legii nr. 289/2004.

57. Prin solicitarea și acceptarea constatării privind incapacitatea temporară de muncă, persoana asigurată își exprimă acordul pentru transmiterea automată a datelor aferente Certificatului către angajator, prin intermediul platformei guvernamentale de interoperabilitate MConnect, conform cadrului normativ și setului de date menționat anterior.

Anexa
la Instrucțiunea privind
constatarea incapacității temporare de muncă,
condițiile, modul de eliberare
a certificatului de concediu medical
_____ din _____

CERTIFICAT DE CONCEDIU MEDICAL

I. Date privind persoana asigurată

IDNP	
Nume	
Prenume	
Data nașterii	

II. Date privind concediul medical

Număr unic al certificatului de concediu medical	
Instituția medicală	
Categoria/subcategoria incapacității de muncă	
Data începerii concediului medical	
Data încheierii concediului medical	
Durata concediului medical (zile calendaristice)	
Numele și prenumele medicului curant	

III. Informații generale

1. Certificatul de concediu medical este eliberat în conformitate cu Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de muncă, condițiile și modul de eliberare a certificatului de concediu medical.
2. Certificatul a fost generat digital prin Portalul certificatelor de concediu medical (PCCM). Prezentul document este semnat electronic în conformitate cu Legea nr.124/2022.
3. Acest document conține date cu caracter personal, prelucrate și protejate în conformitate cu prevederile cadrului normativ cu privire la protecția datelor cu caracter personal.
4. Verificarea datelor certificatului de concediu medical poate fi realizată prin scanarea QR codului.