



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din 2025

Chișinău

**pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor
împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă**

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587), cu modificările ulterioare, **Guvernul HOTĂRĂȘTE:**

Prezenta hotărâre transpune parțial art. 18, transpune integral art. 1-14, 16, 17 și Anexa I-a din Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 330 din 16 decembrie 2009, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2023/2668 a Parlamentului European și a Consiliului din 22 noiembrie 2023 de modificare a Directivei 2009/148/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă.

1. Se aprobă Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă.
2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01 ianuarie 2027.
3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Guvernului nr. 244/2013 privind aprobarea Cerințelor minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, se abrogă.
4. Controlul executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii și Protecției Sociale.
5. Prezenta hotărâre se abrogă la data aderării Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul sănătății

Ministrul muncii și protecției sociale

Ala NEMERENCO

Alexei BUZU

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului
nr. _____/2025

REGULAMENT

privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă (*în continuare - Regulament*) stabilește cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în scopul protejării lucrătorilor împotriva riscurilor profesionale, inclusiv a celor potențiale, generate de expunerea la azbest. De asemenea, acesta prevede valorile-limită de expunere profesională, precum și alte dispoziții speciale aplicabile în acest context.

2. Prevederile Regulamentului se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.

3. Dispozițiile Regulamentului privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă ori toxice pentru reproducere se aplică în măsura în care oferă un nivel superior de protecție a sănătății și securității lucrătorilor.

4. Aplicarea dispozițiilor Regulamentului nu afectează alte reglementări care oferă un nivel mai ridicat de protecție a lucrătorilor, în special cele referitoare la înlocuirea azbestului cu substanțe sau produse alternative mai puțin periculoase.

5. În sensul prezentului Regulament se utilizează termenii și definițiile prevăzute în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice nr. 10/2009, precum și termenul „azbest” care desemnează următorii silicați fibroși, clasificați ca substanțe cancerigene categoria 1A, în conformitate cu Legea nr. 277/2022 privind emisiile industriale:

- a) actinolit, CAS nr. 77536-66-4;
- b) amosit (grünerit), CAS nr. 12172-73-5;
- c) antofilit, CAS nr. 77536-67-5;
- d) crisotil, CAS nr. 12001-29-5;
- e) crocidolit, CAS nr. 12001-28-4;
- f) tremolit, CAS nr. 77536-68-6.

6. Regulamentul se aplică activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

II. RESPONSABILITĂȚILE ANGAJATORULUI

Secțiunea I-a

Evaluarea riscurilor

7. Pentru orice activitate care poate genera un risc de expunere la praf provenit din azbest sau din materiale ce conțin azbest, angajatorul are obligația de a evalua și monitoriza riscul profesional, astfel încât să se poată determina natura și nivelul expunerii lucrătorilor, precum și stabili măsurile corespunzătoare de prevenire și protecție. În aplicarea acestor măsuri, angajatorul va acorda prioritate eliminării azbestului sau a materialelor care conțin azbest, față de alte metode.

8. Evaluarea riscului profesional se efectuează cu consultarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora din cadrul unității și se revizuieste ori de câte ori există motive întemeiate să se considere că evaluarea inițială nu mai corespunde situației reale sau în cazul modificării condițiilor de muncă.

Secțiunea II-a

Notificarea

9. Activitățile în cadrul cărora lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul lucrului, la praful provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest sunt obiectul unui sistem de notificare gestionat de către Agenția Națională pentru Sănătate Publică.

10. Angajatorul are obligația să notifice Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția Națională pentru Sănătate Publică, cu 30 de zile înainte de începerea lucrărilor în cadrul cărora lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

11. În cazul în care expunerea lucrătorului este sporadică și de mică intensitate și dacă din rezultatele evaluării riscurilor de expunere la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, rezultă în mod clar că valoarea-limită relevantă nu va fi depășită în aerul din zona de activitate concentrația menționată la punctul 29, angajatorul nu are obligația de notificare, pentru activitățile care implică:

11.1 activități de întreținere de scurtă durată și cu caracter nepermanent, care implică manipularea exclusivă a materialelor nefriabile;

11.2 îndepărtarea, fără deteriorare, a unor materiale nedegradate, în care fibrele de azbest sunt legate strâns într-o matrice;

11.3 încapsularea sau acoperirea cu înveliș protector a materialelor care conțin azbest și care se află în stare bună de conservare;

11.4 monitorizarea și controlul calității aerului, precum și prelevarea de probe pentru identificarea prezenței azbestului.

12. Angajatorul aplică prevederile cuprinse la punctele 13–16, cu excepția situației în care nu are obligația de notificare.

13. Notificarea include următoarele specificații:

13.1 amplasamentul șantierului și zonele specifice unde urmează să se desfășoare lucrările;

- 13.2 tipul și cantitatea de azbest utilizată sau manipulată;
 - 13.3 activitățile și procesele implicate, cu indicarea măsurilor de protecție și decontaminare a lucrătorilor, a modalității de eliminare a deșeurilor și, după caz, a procedurilor de îmborsărire a aerului în cazul lucrărilor în regim de izolare;
 - 13.4 numărul de lucrători implicați, lista nominală a acestora, certificatele individuale de formare ale lucrătorilor (conform anexei la Regulament) și data ultimului examen medical din cadrul supravegherii sănătății lucrătorilor;
 - 13.5 data demarării lucrărilor și durata activității;
 - 13.6 măsurile aplicate pentru a limita expunerea lucrătorilor la azbest, inclusiv prezentarea generală a echipamentelor utilizate.
14. Agenția Națională pentru Sănătate Publică păstrează informația privind numărul de lucrători implicați, lista lucrătorilor care ar putea fi repartizați pe șantierul în cauză, și certificatele individuale de formare ale lucrătorilor și data ultimei evaluări a sănătății lucrătorilor pentru o perioadă de cel puțin 40 de ani.
15. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate au acces la documentele aferente notificării, în măsura în care acestea vizează activitățile desfășurate în cadrul propriei întreprinderi sau unități.
16. Angajatorul transmite o nouă notificare ori de câte ori o modificare a condițiilor de muncă determină o creștere semnificativă a expunerii lucrătorilor la praf de azbest sau la materiale care conțin azbest.

Secțiunea III-a

Reducerea expunerii lucrătorilor la praf provenit din azbest sau din materiale cu conținut de azbest

17. Sunt interzise aplicarea azbestului prin pulverizare și procedeele de lucru care implică utilizarea de materiale fonoabsorbante sau izolante de joasă densitate (mai mică de 1 g/cm³), care conțin azbest.
18. Cu respectarea celorlalte dispoziții aplicabile privind comercializarea și utilizarea azbestului, se interzic activitățile care expun lucrătorii la fibre de azbest în timpul extracției azbestului sau al fabricării și prelucrării produselor din azbest sau al fabricării și prelucrării produselor care conțin azbest adăugat în mod deliberat, cu excepția tratării și eliminării produselor provenite din demolare și îndepărtarea azbestului.
19. Pentru toate activitățile în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul reduce la minim expunerea lucrătorilor sau la un nivel cât mai scăzut posibil din punct de vedere tehnic, sub valoarea-limită de expunere profesională, în special prin următoarele măsuri:
- 19.1 limitarea la minimum a numărului lucrătorilor expuși sau care pot fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest;

19.2 organizarea proceselor de lucru astfel încât să prevină formarea prafului de azbest, iar în situația în care acest lucru nu este posibil, se adoptă măsuri pentru a preveni eliberarea prafului de azbest în aer, prin aplicarea următoarelor măsuri:

19.2.1 suprimarea generării prafului de azbest;

19.2.2 aspirarea prafului de azbest la sursă;

19.2.3 sedimentarea continuă a fibrelor de azbest suspendate în aer;

19.3 implementarea de proceduri corespunzătoare de decontaminare a lucrătorilor;

19.4 asigurarea unui nivel înalt de protecție pentru lucrările desfășurate în regim de izolare;

19.5 toate construcțiile și echipamentele implicate în tratarea azbestului pot fi și sunt curățate și întreținute cu regularitate și eficacitate;

19.6 azbestul sau materialele care conțin azbest și care pot produce praf sunt depozitate și transportate în ambalaje etanșe corespunzătoare;

19.7 colectarea și eliminarea deșeurilor, altele decât deșeurile care provin din activități miniere, de la locul de muncă cât mai rapid posibil, în ambalaje etanșe adecvate, prevăzute cu etichete indicând că acestea conțin azbest și sunt tratate ulterior în conformitate cu prevederile Legii nr. 209/2016 privind deșeurile.

Secțiunea a IV-a

Monitorizarea expunerii profesionale la azbest și controlul concentrației fibrelor în aer

20. În funcție de rezultatele evaluării inițiale a riscului profesional și pentru a asigura respectarea valorii-limită de expunere profesională, angajatorul asigură efectuarea măsurărilor ale concentrației de fibre de azbest în aerul de la locul de muncă la intervale regulate, în timpul fazelor operaționale specifice.

21. Prelevarea probelor trebuie să reflecte expunerea personală a lucrătorului la praful provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

22. Prelevarea probelor se realizează după consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din cadrul unității.

23. Prelevarea de probe se efectuează exclusiv de către personalul cu calificările necesare, iar probele obținute sunt analizate în laboratoare echipate corespunzător pentru măsurarea fibrelor, în conformitate cu punctul 25.

24. Durata prelevării este determinată astfel încât să permită estimarea unei expuneri reprezentative pentru o perioadă de referință de 8 ore (echivalentul unui schimb de lucru), prin măsurări directe sau prin calcule ponderate în timp.

25. Măsurări ale concentrației de fibre de azbest se realizează prin microscopie electronică sau printr-o altă metodă alternativă care asigură oferă rezultate echivalente sau mai precise.

26. În scopul măsurării concentrației fibrelor de azbest în aer se iau în considerare numai fibrele cu o lungime mai mare de 5 microni, cu o lățime mai mică de 3 microni și raportul lungime/lățime mai mare de 3:1.

27. Începând cu 21 decembrie 2029, se iau în considerare, de asemenea, fibrele cu o lăţime mai mică de 0,2 microni, cu referire la prevederile de la punctul 29.1.

28. Până la 20 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentraţie de azbest în suspensie în aer de peste 0,01 fibre pe cm^3 - valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore.

29. De la 21 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentraţie de azbest în suspensie în aer mai mare de:

29.1 valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore, în conformitate cu punctul 28 - 0,01 fibre pe cm^3 ;

29.2 valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore - 0,002 fibre pe cm^3 .

30. Inspectoratul de Stat al Muncii verifică respectarea de către angajatori a cel puțin uneia dintre valorile-limită de expunere profesională prevăzute la punctul 29.

Secțiunea a V-a

Reducerea sau evitarea riscurilor

31. Angajatorul are obligația de a opri imediat activitatea în cazul în care valoarea-limită de expunere profesională este depășită sau există motive întemeiate să se considere că au fost perturbate materiale care conțin azbest, neidentificate anterior lucrării, și s-a generat praf.

32. Reluarea activităților în sectoarele afectate este strict interzisă până la implementarea tuturor măsurilor specifice de protecție a lucrătorilor.

33. În cazul în care valoarea-limită de expunere profesională este depășită, angajatorul identifică cauzele depășirii valorii-limită și întreprinde măsuri de remediere a situației cât mai curând posibil.

34. Pentru verificarea eficacității măsurilor de remediere, angajatorul efectuează imediat o nouă determinare a concentrației de azbest din aer.

35. În situația în care expunerea nu poate fi redusă prin alte mijloace, iar respectarea valorii-limită de expunere profesională necesită utilizarea echipamentului individual de protecție respiratorie, această expunere nu trebuie să fie permanentă și va fi menținută la nivelul minim necesar pentru fiecare lucrător.

36. Pe durata activităților care necesită purtarea echipamentului individual de protecție respiratorie, angajatorul stabilește pauze regulate, ținând cont de condițiile fizice și climatice, și după caz, cu consultare cu lucrătorii sau reprezentanților acestora din întreprindere sau unitate, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008.

37. Înainte de începerea lucrărilor de demolare, de întreținere sau de renovare la clădirile construite înaintea intrării în vigoare a interdicției de utilizare a azbestului, angajatorii întreprind toate măsurile necesare pentru a identifica materialele care pot

conține azbest, inclusiv prin obținerea de informații de la proprietarii construcțiilor, de la alți angajatori sau din alte surse, inclusiv din registrele relevante.

38. În cazul în care astfel de informații nu sunt disponibile, angajatorul asigură o examinare de către un operator calificat, a prezenței materialelor care conțin azbest, și obține rezultatul unei astfel de examinări înainte de începerea activității.

39. Angajatorul pune la dispoziția altui angajator, la cerere și exclusiv în scopul respectării obligației prevăzute la punctul 37, toate informațiile obținute în contextul unei examinări pentru identificarea materialelor care pot conține azbest.

40. Dacă există suspiciuni justificate privind prezența azbestului într-un material sau într-o construcție, angajatorul are obligația de a aplica prevederile prezentului Regulament.

41. Pentru toate activitățile în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, inclusiv în caz de expunere sporadică și de mică intensitate, angajatorul întreprinde următoarele măsuri:

41.1 verifică ca locurile în care se desfășoară activitățile menționate anterior îndeplinesc următoarele condiții:

41.1.1 sunt demarcate în mod clar și semnalizate cu panouri de avertizare;

41.1.2 sunt accesibile doar lucrătorilor a căror activitate sau responsabilități impun necesitatea accesului;

41.1.3 constituie sectoare în care nu se fumează;

41.2 asigură amenajarea unor zone separate, sigure, în care lucrătorii pot consuma alimente și băuturi fără risc de expunere la praf de azbest;

41.3 asigură lucrătorii cu echipament individual de protecție specific, care se păstrează în incinta întreprinderii/ unității. În cazul în care curățarea acestora nu este realizată în cadrul întreprinderii, echipamentul poate fi curățat în unități specializate din afara acesteia, echipate corespunzător pentru astfel de activități, iar transportarea se va efectua în recipiente închise;

41.4 asigură locuri separate de păstrare pentru îmbrăcămintea de lucru sau de protecție și pentru îmbrăcămintea de stradă;

41.5 pune la dispoziția lucrătorilor facilități adecvate și specifice, incluzând dușuri, în cazul desfășurării operațiunilor care implică praf de azbest;

41.6 asigură păstrarea echipamentului individual de protecție într-un loc bine stabilit, precum și verificarea și curățarea acestuia după fiecare utilizare; se iau măsurile echipamentele deteriorate vor fi înlocuite sau reparate, după caz.

42. Lucrătorii nu suportă costurile aferente măsurilor prevăzute la punctul 41.

43. În cazul activităților precum demolarea, îndepărtarea azbestului, repararea și întreținerea, pentru care se estimează că valoarea-limită de expunere profesională va fi depășită în pofida utilizării tuturor măsurilor tehnice posibile preventive de limitare a conținutului de azbest în aer, angajatorul stabilește și întreprinde măsurile

destinate să asigure protecția lucrătorilor pe durata activităților, în special următoarele:

43.1 furnizarea de echipamente individuale de protecție, inclusiv de protecție respiratorie, ajustate individual, conforme prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 906/2020 privind aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

43.2 montarea panourilor de avertizare prin care se indică faptul că se estimează depășirea valorii limită de expunere profesională;

43.3 prevenirea răspândirii prafului provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest în afara construcției sau a zonei de lucru, inclusiv prin etanșare și ventilație mecanică cu extracție pentru lucrările efectuate în izolare.

44. Angajatorul se asigură de utilizarea corespunzătoare a echipamentului individual de protecție.

45. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate sunt consultați cu privire la măsurile de protecție și prevenire înainte de desfășurarea activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

46. Angajatorul elaborează și implementează un plan de lucru înainte de începerea lucrărilor de demolare sau de îndepărtare a azbestului și a produselor care conțin azbest din clădiri, structuri, echipamente sau instalații de pe nave.

47. Planul de lucru trebuie să prevadă măsuri necesare pentru asigurarea siguranței și sănătății lucrătorilor la locul de muncă care vor include:

47.1 eliminarea azbestului și/sau produselor care conțin azbest înainte de efectuarea lucrărilor de demolare, cu excepția cazului în care aceasta conduc la un risc mai mare pentru lucrători decât păstrarea lor în locul existent;

47.2 asigurarea cu echipamentul de protecție individuală;

47.3 verificarea absenței riscurilor cauzate de expunerea la azbest la locul de muncă după finisarea lucrărilor de îndepărtare a azbestului sau de demolare, dar înainte de reluarea altor activități.

48. Planul de lucru trebuie să cuprindă informații privind:

48.1 natura și durata estimată a lucrărilor;

48.2 locul unde se desfășoară lucrările;

48.3 metodele aplicate pentru manipularea azbestului sau a unor materiale care conțin azbest;

48.4 caracteristicile echipamentului folosit pentru:

48.4.1 protecția și decontaminarea celor ce efectuează activitatea;

48.4.2 protecția persoanelor terțe prezente la locul de muncă sau în apropierea acestuia.

49. La solicitare, angajatorul transmite planul de lucru către Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția Națională pentru Sănătate Publică, anterior demarării lucrărilor.

Secțiunea VI-a

Informarea și formarea lucrătorilor

50. Angajatorii au obligația de a asigura formarea profesională adecvată a tuturor lucrătorilor care sunt sau ar putea fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale ce conțin azbest.

51. Formarea profesională a lucrătorilor care sunt sau pot fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale care conțin azbest se va realiza periodic, la intervale regulate, și fără a implica costuri pentru lucrători.

52. Conținutul formării profesionale trebuie să fie accesibil și ușor de înțeles pentru lucrători, oferindu-le cunoștințele și competențele necesare în materie de prevenire și securitate, în conformitate cu principiile educației adulților.

53. Cerințele minime referitoare la conținutul, durata și frecvența formării profesionale, precum și documentele corespunzătoare, sunt stabilite în anexă.

54. În cazul activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare pentru a se asigura că lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate primesc informațiile relevante cu privire la:

54.1 posibilele riscuri pentru starea de sănătate datorită expunerii la praful provenit din azbest sau din materialele care conțin azbest;

54.2 existența valorilor de expunere profesională și necesitatea monitorizarea aerului zonei de muncă;

54.3 condițiile de igienă, inclusiv necesitatea abținerii de la fumat;

54.4 precauțiile necesare cu privire la purtarea și utilizarea echipamentului individual de protecție;

54.5 precauții speciale destinate minimizării expunerii la azbest.

55. Adicional măsurilor menționate la punctul 54 și sub rezerva expunerii sporadice a lucrătorului și de mică intensitate la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul întreprinde măsurile corespunzătoare pentru a garanta următoarele:

55.1 lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate au acces la rezultatele determinărilor de concentrație a azbestului din aer și primesc explicații cu privire la importanța acestor rezultate;

55.2 dacă rezultatele depășesc valoarea-limită de expunere profesională, lucrătorii și reprezentanții acestora din unitate sunt informați cât mai repede posibil despre aceste depășiri și cauzele lor, consultați cu privire la măsurile care urmează să fie luate sau, inclusiv în situații de urgență, și informați despre măsurile adoptate.

III. DISPOZIȚII SPECIALE

56. Supravegherea sănătății lucrătorilor care sunt sau pot fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale care conțin azbest se realizează în conformitate cu Regulamentul sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023.

57. Angajatorul înregistrează în registrul de expunere profesională informațiile privind lucrătorii implicați în activități în care sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.

58. Informațiile din registrul de expunere profesională trebuie să indice natura și durata activității, precum și nivelul expunerii la care au fost supuși lucrătorii.

59. Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică și medicul de medicina muncii au drept de acces la registrul de expunere profesională.

60. Fiecare lucrător are acces la datele din registrul de expunere profesională referitoare la propria persoană.

61. Lucrătorii, precum și reprezentanții acestora din unitate, au acces la informațiile colective anonimizate cuprinse în registrul de expunere profesională.

62. Registrul cu privire la expunerea profesională se păstrează cel puțin 40 de ani de la încetarea expunerii lucrătorului.

63. În cazul în care o întreprindere sau o instituție își încetează activitatea, registrul cu privire la expunerea profesională este transmis în arhiva teritorială.

64. Instituțiile implementatoare stabilesc linii directoare practice pentru definirea expunerilor sporadice și a expunerilor de mică intensitate.

65. Pentru nerespectarea prevederilor prezentului regulament se aplică sancțiuni conform Codului contravențional.

Anexă
la Regulamentul privind protecția
lucrătorilor împotriva riscurilor
legate de expunerea la azbest la locul de
muncă

**Cerințe minime pentru formarea profesională a lucrătorilor expuși sau
potențial expuși la azbest la locul de muncă**

Lucrătorii expuși sau susceptibili de a fi expuși la praf provenit din azbest ori din materiale care conțin azbest beneficiază de formare profesională obligatorie care trebuie să îndeplinească cel puțin următoarele cerințe minime:

1. Formarea profesională se asigură la inițierea raportului de muncă și ulterior, ori de câte ori se constată necesitatea unor formări suplimentare.
2. Durata formării trebuie să fie proporțională cu responsabilitățile și sarcinile specifice ale lucrătorilor vizați.
3. Formarea este realizată de un prestator de servicii calificat, a cărui competență profesională este recunoscută în conformitate cu legislația în domeniu.
4. Fiecare lucrător care a participat la formare în mod satisfăcător primește un certificat de formare care să indice următoarele informații:
 - 4.1. data activității de formare;
 - 4.2. durata activității de formare;
 - 4.3. conținutul activității de formare;
 - 4.4. limba activității de formare;
 - 4.5. numele, calificarea și datele de contact ale instructorului sau ale instituției care asigură formarea sau ambele.
5. Formarea profesională obligatorie, atât teoretică, cât și practică, trebuie să acopere în mod minim următoarele domenii de conținut:
 - 5.1. legislația în domeniul în care se desfășoară activitatea;
 - 5.2. proprietățile azbestului și efectele sale asupra sănătății, inclusiv efectul de sinergie cu fumatul;
 - 5.3. tipurile de produse sau materiale care pot conține azbest;
 - 5.4. operațiunile care pot conduce la expunere la azbest și importanța măsurilor preventive pentru reducerea la minimum a unei astfel de expuneri;
 - 5.5. practicile profesionale sigure, măsurile și echipamentele de protecție;
 - 5.6. rolul, alegerea, selectarea, limitările și utilizarea corespunzătoare a echipamentelor de protecție, mai ales a celor de protecție respiratorie;
 - 5.7. procedurile de urgență;
 - 5.8. procedurile de decontaminare;
 - 5.9. eliminarea deșeurilor;
 - 5.10. cerințele în domeniul supravegherii sănătății lucrătorilor.

6. Formarea se adaptează, pe cât posibil, specificului profesional al lucrătorilor, precum și sarcinilor și metodelor de lucru aferente activităților desfășurate.

7. În completarea formării profesionale obligatorii, lucrătorii care desfășoară activități de demolare sau îndepărtare a azbestului beneficiază de instruire specifică privind utilizarea echipamentelor și utilajelor tehnologice, în scopul limitării eliberării și răspândirii fibrelor de azbest în timpul procesului de lucru, conform prevederilor prezentului Regulament.

NOTA DE FUNDAMENTARE

la proiectul Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă este elaborat de către Ministerul Sănătății.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ
2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ
Proiectul hotărârii Guvernului este elaborat în temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, care prevede că actele normative privind securitatea și sănătatea în muncă se aprobă de Guvern. Proiectul se regăsește în Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2025–2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Clusterul 3, Capitolul 19, acțiunea nr. 25). De asemenea proiectul transpune Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 330 din 16 decembrie 2009, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2023/2668 a Parlamentului European și a Consiliului din 22 noiembrie 2023 de modificare a Directivei 2009/148/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă. Totodată, proiectul a fost elaborat în conformitate cu recomandările Comisiei Europene din anul 2024, incluse în clusterul 3 – Riscuri specifice, Capitolul 19 – <i>Politica socială și ocuparea forței de muncă</i>, care subliniază necesitatea ca Republica Moldova să continue procesul de aliniere a cadrului normativ național la standardele Uniunii Europene, în vederea asigurării comparabilității și conformității acestora.
2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative
Domeniul protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest este în prezent reglementat la nivel național prin Hotărârea Guvernului nr. 244/2013, privind aprobarea Cerințelor minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, care transpune parțial Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009. Această hotărâre stabilește cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrătorii expuși la azbest în timpul desfășurării activităților profesionale. Ulterior transpunerii inițiale, Directiva 2009/148/CE a suferit două modificări importante: Regulamentul (UE) 2019/1243 din 20 iunie 2019, care a adaptat mai multe acte juridice la noile dispoziții instituționale prevăzute de articolele 290 și 291 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene; Directiva (UE) 2023/2668 din 22 noiembrie 2023, care introduce modificări de fond, inclusiv revizuirea valorilor-limită de expunere profesională, noi cerințe privind metodele de măsurare (inclusiv utilizarea microscopiei electronice) și măsuri consolidate de prevenire a expunerii la azbest și materiale ce conțin azbest și formare profesională. În acest context, Hotărârea Guvernului nr. 244/2013 nu reflectă cerințele europene actualizate, motiv pentru care se impune adoptarea unui nou act normativ care să asigure transpunerea Directivei 2009/148/CE, astfel cum a fost modificată, și să contribuie la protecția

eficiență a lucrătorilor din Republica Moldova în conformitate cu cele mai recente standarde europene.

Azbestul este clasificat drept agent cancerigen din categoria 1A, conform anexei VI la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului, privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor, regulament transpus parțial în legislația națională prin Legea nr. 277/2018 privind substanțele chimice.

Pe baza dovezilor științifice actuale, expunerea la azbest este asociată cu apariția unor afecțiuni grave și ireversibile, inclusiv: azbestoză, mezoteliom malign, cancer pulmonar, cancer gastrointestinal, cancer laringian, cancer ovarian, precum și afecțiuni pleurale benigne. Aceste boli se caracterizează printr-o perioadă lungă de latență, primele manifestări clinice apărând, în medie, la 30 de ani de la momentul expunerii, ceea ce contribuie la dificultatea diagnosticării precoce și la severitatea evoluției bolii.

Conform Raportului global de monitorizare elaborat de Organizația Mondială a Sănătății (OMS) și Organizația Internațională a Muncii (OIM) privind estimările comune ale poverii bolilor și accidentelor de muncă (2000–2016), expunerea profesională la azbest provoacă anual peste 200.000 de decese la nivel global, reprezentând peste 70% din totalul deceselor cauzate de cancere profesionale. Totodată, impactul asupra sănătății publice este cuantificat la aproape 4 milioane de ani de viață ajustați în funcție de dizabilitate (DALY) pierduți în fiecare an.

La nivelul Uniunii Europene, potrivit Statisticilor europene privind bolile profesionale, 78% din totalul cazurilor recunoscute de cancer profesional sunt atribuite expunerii la azbest, ceea ce confirmă riscul ridicat asociat acestei substanțe în context ocupațional.

Mezoteliomul malign rămâne una dintre cele mai agresive și letale forme de cancer profesional, pentru care nu există, în prezent, tratament curativ. Speranța medie de viață a persoanelor diagnosticate variază între 4 și 18 luni. Expunerea la azbest este identificată drept principalul factor de risc profesional, fiind responsabilă pentru aproximativ 92% din cazurile de mezoteliom. Această afecțiune reprezintă aproximativ 15% din totalul deceselor cauzate de cancere profesionale, 39% din noile cazuri recunoscute de cancer profesional, precum și jumătate din cazurile oncologice atribuite direct expunerii la azbest.

În același timp, cancerul pulmonar care reprezintă a doua cauză principală de cancer la bărbați și a treia la femei, are o rată de supraviețuire considerabil mai redusă decât alte forme comune de cancer. La nivel profesional, 44% dintre cazurile noi recunoscute de cancer ocupațional sunt cazuri de cancer pulmonar, dintre care 88% sunt asociate expunerii la azbest.

Consecințele acestor afecțiuni se reflectă în mod direct în statistici alarmante: în anul 2016, în statele membre ale Uniunii Europene, s-au înregistrat 66.808 decese atribuite expunerii profesionale la azbest, număr care a crescut la 71.750 în anul 2019. Aceste date confirmă nu doar impactul expunerii istorice, datorat perioadei lungi de latență a bolilor, dar și gravitatea riscurilor persistente asociate utilizării și manipulării azbestului în medii ocupaționale.

Din punct de vedere economic, impactul cancerelor profesionale este considerabil. Estimările recente indică că doar costurile asociate cancerelor generate de activități profesionale (inclusiv absenteismul, pierderile de productivitate și asigurările medicale) se ridică la aproximativ 2.330 miliarde MDL anual. Dintre acestea, între 682 și 1.482 miliarde MDL sunt atribuite cancerului pulmonar provocat de expunerea profesională la azbest.

Azbestul a fost utilizat pe scară largă în trecut datorită proprietăților sale excepționale de izolare termică, rezistență la foc și durabilitate, fiind integrat în numeroase produse și procese industriale. Ca rezultat, prezența materialelor care conțin azbest rămâne extinsă în diverse medii ocupaționale și în infrastructura construită, inclusiv în clădiri, echipamente și instalații tehnice.

În acest context, lucrătorii din mai multe sectoare economice continuă să fie expuși unui risc crescut de inhalare a fibrelor de azbest, în special în activități care implică manipularea, deteriorarea sau îndepărtarea acestor materiale. Printre domeniile cu potențial ridicat de

expunere se regăsesc: construcțiile și renovările, industria extractivă, producția și utilizarea componentelor care conțin azbest (inclusiv elemente auto precum saboți de frână, plăcuțe de frână și ambreiaje), gestionarea deșeurilor, precum și activitățile de intervenție în situații de urgență, inclusiv cele desfășurate de personalul din serviciile de pompieri.

Potrivit evaluării Comisiei Europene, în Uniunea Europeană, aproximativ 1,55 milioane de companii desfășoară activități legate de azbest, expunând între 4,1 și 7,3 milioane de lucrători, majoritatea din sectorul construcțiilor. Deși utilizarea azbestului este interzisă, acesta este încă prezent în numeroase clădiri construite anterior anului 2001, ceea ce continuă să genereze riscuri de expunere profesională și neprofesională în contextul lucrărilor de renovare sau demolare.

Distribuția neuniformă a cantității de azbest în locuințele din UE evidențiază necesitatea unor măsuri diferențiate de intervenție, prioritizând regiunile cu stocuri ridicate în vederea reducerii riscurilor pentru sănătatea publică și respectării cerințelor europene în materie de securitate și sănătate în muncă.

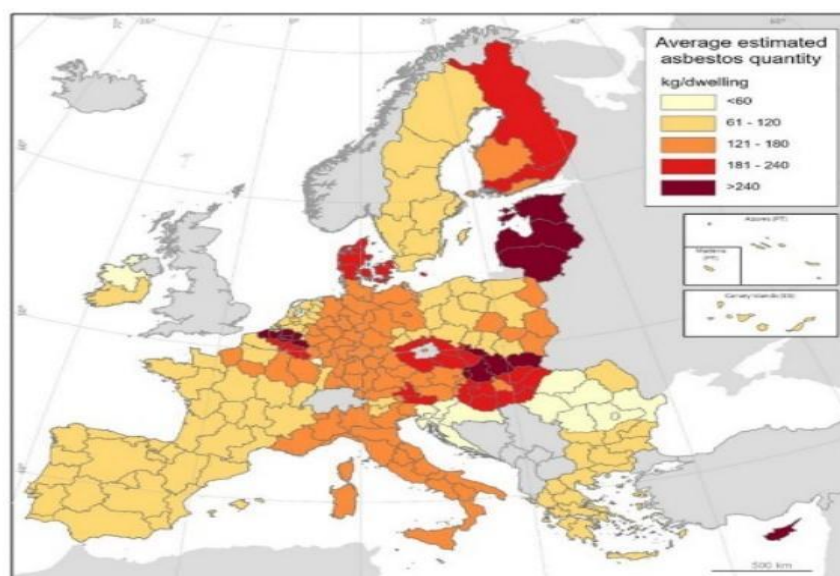


Figura 1 - Distribuția estimativă a cantității medii de azbest (kg/locuință) în statele membre ale Uniunii Europene, detaliată la nivel regional. Harta este codificată cromatic pentru a indica nivelurile diferite de azbest estimat în construcțiile rezidențiale.

Deși Hotărârea Guvernului nr. 244/2013 prevede în mod clar obligația angajatorilor de a elabora un plan de lucru și de a notifica autoritatea competentă în speță subdiviziunile teritoriale ale Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică anterior demarării lucrărilor de demolare sau îndepărtare a azbestului și a produselor care îl conțin, aplicarea acestor prevederi rămâne extrem de limitată în practică.

Astfel, în anul 2023 nu a fost recepționată nicio notificare din partea angajatorilor, iar în anul 2024 a fost înregistrată o singură solicitare, emisă de Î.S. „Moldelectrica”, privind lucrări de demolare parțială a unui gard ce conținea foi de ardezic. Acest lucru sugerează fie o lipsă de conformare a operatorilor economici cu reglementările în vigoare, fie o lipsă de cunoaștere a obligațiilor legale, în special în contextul existenței unor structuri mai vechi care încă pot conține materiale pe bază de azbest.

Totodată, este important de menționat că, potrivit Legii nr. 141/2016, utilizarea produselor pentru construcții care conțin azbest și care au fost instalate anterior intrării în vigoare a legii este permisă până la eliminarea sau încheierea ciclului de viață al acestora. Acest fapt, corelat cu datele privind notificările, accentuează nevoia urgentă de consolidare a

procesului de identificare, monitorizare și control al lucrărilor ce implică azbest, precum și de creștere a gradului de informare și responsabilizare a angajatorilor.

Conform datelor Agenției Naționale pentru Sănătate Publică, în ultimii 5 ani, în listele nominale ale lucrătorilor trimiși la examenele medicale profilactice nu au fost identificați lucrători expuși profesional la fibre de azbest la locul de muncă. Această lipsă de raportare poate indica fie o subevaluare a expunerii, fie o neconformare a angajatorilor cu obligațiile de supraveghere a sănătății prevăzute de legislație.

În același timp, indicatorii epidemiologici relevă o evoluție îngrijorătoare. Astfel, incidența tumorilor maligne a crescut cu aproximativ 150% în ultimul deceniu, iar prevalența s-a dublat în aceeași perioadă (Figura 2). Deși aceste date nu pot fi atribuite exclusiv expunerii la azbest, ele evidențiază o nevoie urgentă de îmbunătățire a mecanismelor de identificare, monitorizare și prevenire a factorilor de risc ocupațional, inclusiv expunerea la substanțe cancerigene precum azbestul.

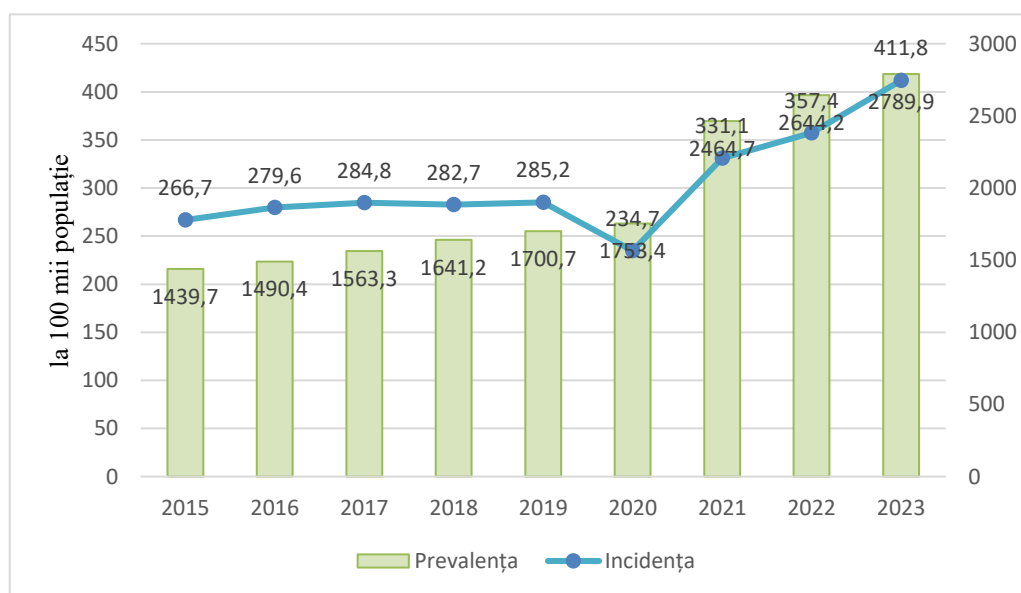


Figura 2 Evoluția incidenței și prevalenței tumorilor maligne în perioada 2015–2023

În Republica Moldova, începând cu anul 2016, a fost interzisă importarea, fabricarea, comercializarea, procesarea și utilizarea în procese tehnologice și lucrări de construcții a majorității silicaților fibroși care compun azbestul, cu excepția crisotilului.

Cu toate acestea, conform datelor Centrului Internațional de Comerț, Republica Moldova a continuat să importe anual cantități semnificative de azbest și produse ce conțin azbest, provenind în principal din Federația Rusă, Kazahstan, Belarus și Ucraina. Aceste date sugerează persistența utilizării acestor materiale pe piața internă, în pofida reglementărilor în vigoare, și subliniază necesitatea consolidării măsurilor de control la frontieră și în circuitul comercial intern.

Începând cu anul 2025, utilizarea silicațului fibros crisotil a fost interzisă în Republica Moldova, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2022 privind emisiile industriale.

Cu toate acestea, produsele pentru construcții și alte articole ce conțin azbest, instalate sau aflate în uz anterior datei de 20 ianuarie 2016, pot fi utilizate în continuare până la eliminarea lor sau până la finalizarea ciclului lor de viață.

În acest context, este relevant de menționat că un număr de 856.208 clădiri rezidențiale reprezentând aproximativ 97,4% din fondul imobiliar rezidențial al Republicii Moldova au fost edificate înainte de anul 2010. Aceste imobile urmează a fi supuse, în anii următori, proceselor

de renovare (pentru întreținere, modernizare estetică sau eficiență energetică) ori demolare și reconstrucție, ceea ce presupune un risc semnificativ de expunere la materiale care pot conține azbest, subliniind necesitatea consolidării măsurilor de identificare, monitorizare și prevenție.

Componența pe vârste a fondului imobiliar rezidențial din Republica Moldova, cât și tipul construcției sunt reprezentate în figura 3 și 4.

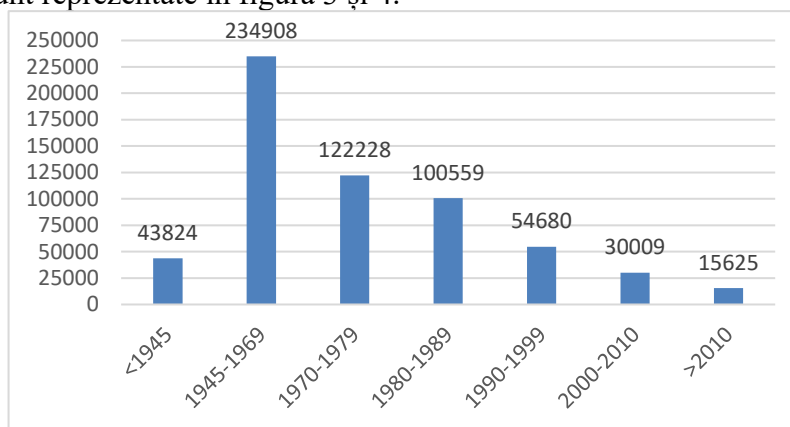


Figura 3. Fondul clădirilor rezidențiale în funcție de anul construcției

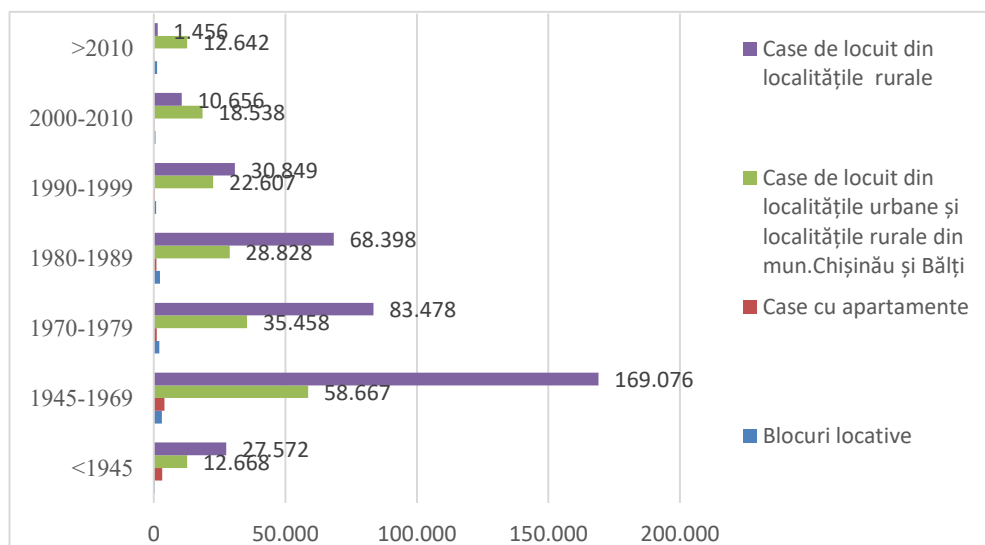


Figura 4. Fondul clădirilor rezidențiale în funcție de tipul construcției

Deoarece azbestul este un agent cancerigen fără valoare-prag, chiar și expunerea la concentrații reduse poate genera efecte grave asupra sănătății. Noile evoluții științifice și tehnologice permit reducerea acestor riscuri prin stabilirea unor valori-limită de expunere profesională cât mai scăzute și aplicarea unor metode moderne de măsurare.

Pentru a proteja eficient lucrătorii, sunt necesare măsuri precum aspirarea prafului la sursă, utilizarea filtrelor HEPA, lucrul în regim de izolare, decontaminarea și instruirea periodică. Prevenirea inefficientă a expunerii implică nu doar riscuri de sănătate, ci și costuri economice pe termen lung, inclusiv absenteism, scăderea productivității și presiune asupra bugetului public. Astfel, consolidarea cadrului normativ și tehnic privind azbestul este esențială atât pentru sănătatea populației active, cât și pentru sustenabilitatea economică.

Urmare a aprobării proiectului de Hotărâre de Guvern, se va asigura:

- armonizarea legislației naționale cu standardele europene în domeniul securității și sănătății în muncă;

- consolidarea măsurilor de prevenire și control al expunerii profesionale la azbest, prin introducerea unor cerințe clare privind notificarea activităților, supravegherea sănătății lucrătorilor și gestionarea corespunzătoare a materialelor care conțin azbest;

- creșterea capacității instituționale de monitorizare și intervenție în domeniul riscurilor ocupaționale;

- reducerea impactului asupra sănătății publice și a pierderilor socio-economice generate de bolile profesionale asociate cu azbestul.

Adoptarea acestui act normativ reprezintă un pas esențial pentru protejarea sănătății lucrătorilor, creșterea nivelului de conformitate cu angajamentele de integrare europeană și susținerea unui mediu de muncă sigur și durabil.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Principalele prevederi și elemente noi ale proiectului:

1) Reducerea expunerii lucrătorilor la praf provenit din azbest sau din materiale cu conținut de azbest:

Uniformizarea metodologiei de prevenire a eliberării prafului de azbest în aer, în cazurile în care nu este posibilă organizarea proceselor de lucru astfel încât să se evite formarea acestuia, va asigura un nivel crescut de protecție pentru lucrătorii expuși.

2) Determinarea concentrației fibrelor de azbest în aer

Tehnologiile actuale de măsurare nu permit detectarea fibrelor foarte subțiri de azbest la concentrații scăzute. Pentru a asigura protecția sănătății lucrătorilor și fezabilitatea măsurării, s-au stabilit valori-limită diferențiate în funcție de dimensiunea fibrelor. Întrucât microscopia optică nu poate detecta cele mai subțiri fibre nocive, este necesară trecerea la metode mai sensibile, precum microscopia electronică sau echivalentele sale, cu o perioadă de tranziție tehnică adecvată. Prelevarea de probe va reflecta expunerea reală a lucrătorilor, fiind efectuată periodic în condiții reprezentative din punct de vedere operațional.

3) Identificarea riscurilor și informarea lucrătorilor:

Protecția lucrătorilor trebuie asigurată indiferent de cantitatea sau starea azbestului, expunerea putând fi directă, pasivă (în proximitatea sursei) sau secundară (prin contaminare indirectă).

Angajatorii trebuie să identifice materialele care conțin azbest, consultând surse relevante sau, în lipsa acestora, apelând la evaluarea unui specialist calificat, înainte de începerea lucrărilor. Informațiile privind prezența sau suspiciunea de azbest trebuie înregistrate și comunicate lucrătorilor. Identificarea nu înlocuiește evaluarea riscurilor.

4) Cerințe minime pentru formarea profesională a lucrătorilor expuși sau potențial expuși la azbest la locul de muncă

Cerințele privind formarea profesională a lucrătorilor expuși sau potențial expuși la azbest au fost actualizate și completate, în vederea creșterii calității instruirii și reducerii riscurilor asociate expunerii.

Elementele noi introduse prin prezentul proiect vin să actualizeze cadrul normativ actual, contribuind la consolidarea procesului de evaluare și monitorizare a riscului profesional asociat azbestului și, implicit, la protejarea sănătății lucrătorilor.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

În procesul de elaborare a proiectului, au fost evaluate mai multe opțiuni pentru a răspunde cerințelor legislative și a asigura conformitatea cu Directiva 2009/148/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest. Menținerea cadrului normativ existent nu ar fi permis transpunerea integrală a directivei, necesară pentru asigurarea unui cadru legislativ armonizat cu acquis-ul comunitar. Opțiunea elaborării unor reglementări naționale distincte ar fi condus la potențiale incoerențe și dificultăți în aplicarea unitară a normelor. Neintervenția legislativă ar fi perpetuat riscurile pentru sănătatea lucrătorilor și ar fi

afectat respectarea angajamentelor asumate de Republica Moldova în contextul procesului de aderare la Uniunea Europeană.
4. Analiza impactului de reglementare
4.1. Impactul asupra sectorului public
Adoptarea regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor asociate expunerii la azbest va avea un impact moderat asupra sectorului public. Implementarea va presupune ajustări normative, inclusiv elaborarea unui model de notificare pentru activitățile cu risc de expunere la azbest. Pe plan operațional, regulamentul va impune consolidarea capacităților Inspectoratului, prin actualizarea procedurilor de inspecție, intensificarea controalelor în domeniile cu risc ridicat și instruirea inspectorilor în conformitate cu noile cerințe. Pe termen lung, aplicarea regulamentului va contribui la prevenirea bolilor profesionale asociate azbestului, reducând presiunea asupra sistemului public de sănătate și susținând un mediu de muncă mai sigur și mai sănătos.
4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative
Adoptarea și implementarea proiectului de hotărâre nu implică mijloace financiare suplimentare din bugetul de stat. Costurile asociate măsurilor de prevenire, control și protecție la nivelul unităților economice – inclusiv evaluarea expunerii, echipamentele de protecție, măsurile de igienă, instruirea personalului și, dacă este cazul, tratamentele pentru bolile profesionale – vor fi suportate de către angajator, în conformitate cu prevederile legislative în domeniu.
4.3. Impactul asupra sectorului privat
Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest va avea impact asupra sectorului privat, în special asupra întreprinderilor din domeniile construcțiilor, demolărilor, întreținerii instalațiilor industriale și renovărilor. Aceste activități implică adesea lucrul în medii unde azbestul este prezent, în special în clădirile mai vechi construite înaintea restricțiilor privind utilizarea acestuia. Pentru întreprinderi, în special cele mici și mijlocii, conformarea cu noile cerințe va presupune eforturi, atât financiare, cât și logistice. Cheltuielile pot include evaluarea expunerii la azbest, procurarea echipamentelor individuale de protecție, asigurarea măsurilor de igienă la locul de muncă, formarea specializată a personalului, precum și efectuarea de măsurători periodice ale concentrației de fibre în aer. În condițiile economice actuale ale Republicii Moldova, aceste măsuri pot constitui o povară pentru o parte dintre operatorii economici. Totuși, beneficiile care decurg din aplicarea regulamentului sunt durabile și cu impact pozitiv atât asupra sănătății angajaților, cât și asupra performanței întreprinderii. Prin prevenirea bolilor profesionale, întreprinderile vor putea evita pierderi cauzate de incapacitatea temporară de muncă, vor reduce absenteismul și vor menține o forță de muncă activă și protejată. Totodată, conformarea la standardele europene în domeniul securității și sănătății în muncă va spori competitivitatea întreprinderilor din Republica Moldova, oferindu-le un avantaj în accesarea piețelor externe și consolidând încrederea partenerilor comerciali în calitatea și responsabilitatea operațională a acestora. Prin urmare, deși efortul de adaptare la noile cerințe nu este neglijabil, acesta este proporțional cu beneficiile sociale și economice generate, atât pentru lucrători, cât și pentru economia națională în ansamblu.
4.4. Impactul social
4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal
4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen
Neaplicabil

4.5. Impactul asupra mediului
Proiectul va genera un impact pozitiv asupra mediului, întrucât fiecare angajator și deținător de fond imobiliar va avea obligația de a deține informații actualizate privind prezența materialelor care conțin azbest la locurile de muncă. Această măsură va reduce riscul ca, în cazul lucrărilor de demolare sau reconstrucție, azbestul să fie manipulat necontrolat sau tratat ca deșeu obișnuit. Totodată, întreprinderile care vor presta servicii de demolare sau îndepărtare a materialelor care conțin azbest vor avea responsabilitatea colectării și eliminării deșeurilor generate, în condiții stricte de siguranță. Aceste deșeuri, cu excepția celor provenite din activități miniere, vor fi ambalate etanș, etichetate corespunzător și tratate ulterior conform prevederilor Legii nr. 209/2016 privind deșeurile. Astfel, regulamentul contribuie nu doar la protejarea sănătății lucrătorilor, ci și la prevenirea contaminării mediului înconjurător.
4.6. Alte impacturi și informații relevante
Nu au fost identificate
5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE
Proiectul hotărârii Guvernului transpune parțial Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă. În conformitate cu art. 31 din Legea nr. 100/2017, a fost elaborat tabelul de concordanță pentru actele Uniunii Europene transpuse, gradul general de compatibilitate a proiectul hotărârii de Guvern cu actul juridic UE fiind stabilit „compatibil”.
5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională
a) <i>Obiectivul actului juridic al UE:</i> Directiva 2009/148/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă are ca obiectiv protecția sănătății lucrătorilor, prin prevenirea și reducerea riscurilor asociate expunerii la azbest în mediul profesional. b) <i>Gradul de transpunere a actului juridic al UE:</i> Proiectul de hotărâre de Guvern asigură transpunerea integrală a articolelor 1–14, 16, 17 și 19, precum și a Anexei I-a din Directivă, și transpunerea parțială a articolului 18. În ceea ce privește supravegherea medicală a lucrătorilor, aceasta este reglementată prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023, care va necesita modificări ulterioare pentru a asigura conformitatea deplină cu cerințele Directivei 2009/148/CE. c) <i>Argumentarea introducerii unor reglementări care nu sunt prevăzute expres în actul juridic al UE și/sau care depășesc cerințele minime stabilite de acesta:</i> Proiectul de hotărâre se axează strict pe transpunerea completă a prevederilor directivei europene, fără a introduce reglementări suplimentare care să depășească cerințele minime stabilite la nivelul Uniunii Europene. Nu sunt incluse dispoziții mai restrictive sau adiționale față de cele prevăzute de actul juridic transpus. d) <i>Măsuri normative necesare</i> Aprobarea prezentului regulament ca act normativ principal, înlocuind Hotărârea Guvernului nr. 244/2013 și actualizând cadrul legislativ în conformitate cu Directiva 2009/148/CE și modificările introduse prin Directiva (UE) 2023/2668. Actualizarea cadrului normativ secundar, inclusiv a Hotărârii Guvernului nr. 1079/2023, cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor, pentru a asigura transpunerea completă a cerințelor referitoare supravegherea sănătății lucrătorilor. Completarea Codului contravențional (Cod nr. 218/2008), cu prevederi referitoare la sancționarea nerespectării dispozițiilor prezentului regulament.

Formarea și instruirea personalului autorităților competente, în special al Inspectoratului de Stat al Muncii și al Agenției Naționale pentru Sănătate Publică, pentru aplicarea eficientă a noilor norme.

Dezvoltarea și gestionarea unui registru național al expunerii profesionale la azbest, care să permită urmărirea pe termen lung a stării de sănătate a lucrătorilor, în conformitate cu cerințele directivei.

Reglementări similare în legislația statelor membre ale UE
Pentru referință și aliniere la bune practici europene, se menționează următoarele reglementări similare: Finlanda: Decretul Guvernamental nr. 798/2015 privind siguranța muncii cu expunere la azbest; România: Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Pentru a asigura implementarea eficientă a legislației Uniunii Europene, se propune aprobarea proiectului de hotărâre privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor generate de expunerea la azbest. Măsurile incluse sunt esențiale pentru crearea unui cadru juridic intern coerent, care să permită transpunerea și aplicarea integrală a Directivei 2009/148/CE, astfel cum a fost modificată prin Directiva (UE) 2023/2668.

Proiectul contribuie direct la alinierea legislației naționale la cerințele europene în domeniul securității și sănătății în muncă, consolidând claritatea normativă și eficiența aplicării. Aprobarea acestuia reflectă angajamentul Republicii Moldova pentru integrarea europeană și respectarea standardelor UE, contribuind la fortificarea capacității instituționale și a relațiilor cu statele membre.

Totodată, actualizarea reglementărilor asigură protejarea dreptului fundamental la sănătate și a unui mediu de muncă sigur, în conformitate cu prevederile Constituției și ale Codului muncii. În contextul riscurilor grave asociate expunerii la azbest, adoptarea acestor măsuri este imperativă pentru protejarea lucrătorilor și reducerea impactului asupra sănătății publice.

Prin urmare, proiectul propus răspunde necesității de transpunere a actului juridic european, asigurând o implementare clară, responsabilă și eficientă a cerințelor minime în materie de securitate și sănătate în muncă.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În vederea respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a Proiectului Hotărârii Guvernului, a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Sănătății, compartimentul „Transparență”, Proiecte supuse consultărilor publice” și pe portalul guvernamental (www.particip.gov.md) și poate fi accesat la linkul: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/ministerul-sanatatii-anunta-initierea-elaborarii-proiectului-de-hotarare-de-guvern-pentru-aprobarea-regulamentului-privind-protectia-sanatatii-lucratorilor-impotriva-riscurilor-legate-de-expunerea-la-azbest-la-locul-de-munca/14087> .

Proiectul este plasat pentru consultări publice și poate fi accesat la linkul: <https://particip.gov.md/ro/document/stages/ministerul-sanatatii-prezinta-spre-consultari-publice-proiectul-de-hotarare-de-guvern-pentru-aprobarea-regulamentului-privind-protectia-sanatatii-lucratorilor-impotriva-riscurilor-legate-de-expunerea-la-azbest-la-locul-de-munca/14087> .

Totodată, proiectul a fost supus consultărilor publice, în cadrul Ministerului Sănătății, la data de 10 iunie 2025. La consultări au participat reprezentanți din instituțiile după cum urmează: Ministerul Sănătății, Agenția Națională pentru Sănătate Publică, Confederația Națională a Patronatelor, Inspectoratul pentru Protecția Mediului, Ministerul Mediului,

Inspectoratul de Stat a Muncii. Propunerile înaintate în cadrul consultărilor asupra proiectului au fost luate în considerare, prin ajustarea actului normativ sus menționat.

7. Concluziile expertizelor

În scopul respectării prevederilor art. 34 și art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative proiectul va fi supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție. În scopul respectării art. 34 și 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul de hotărâre va fi supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Proiectul de hotărâre urmează să intre în vigoare la 01 ianuarie 2027, asigurând o perioadă de tranziție necesară pentru adaptarea instituțională și dotarea laboratoarelor în vederea efectuării măsurătorilor conforme cerințelor regulamentului.

Modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1079/2023, cu privire la examenele medicale profilactice obligatorii ale lucrătorilor, pentru a asigura transpunerea completă a cerințelor referitoare supravegherea sănătății lucrătorilor.

Totodată, pentru asigurarea unui cadru coerent de implementare, se va completa Codului contravențional (Cod nr. 218/2008), cu prevederi referitoare la sancționarea nerespectării dispozițiilor prezentului regulament.

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Guvernului nr. 244/2013 privind aprobarea Cerințelor minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, se abrogă.

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Implementarea proiectului de hotărâre va fi organizată în mod coordonat și etapizat, cu implicarea instituțiilor-cheie și a structurilor de suport relevante, în vederea atingerii obiectivelor propuse și a asigurării unei aplicări eficiente și conforme cu legislația Uniunii Europene.

Instituțiile responsabile de implementarea prevederilor proiectului conform domeniului de competență vor elabora ghiduri practice, vor desfășura sesiuni de informare pentru angajatori, lucrători și alte părți interesate și vor asigura cooperarea interinstituțională pentru susținerea aplicării unitare a noilor reglementări.

Agencia Națională pentru Sănătate Publică va gestiona sistemul de notificare a activităților care implică expunerea la azbest și va păstra evidențele privind lucrătorii expuși, inclusiv certificatele de formare, pentru o perioadă de minimum 40 de ani. Totodată, va participa la activități de informare și sprijin pentru angajatori, în special pe componenta de evaluare a riscului și supraveghere a sănătății ocupaționale.

Inspectoratul de Stat al Muncii va exercita controlul de stat privind respectarea noilor reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă, contribuind totodată la diseminarea informației către agenții economici și lucrători prin sesiuni de instruire și campanii de conștientizare.

Laboratoarele de testare acreditate vor efectua prelevări și determinări ale concentrației de fibre de azbest în aer sau în materiale, furnizând suport tehnic angajatorilor în procesul de evaluare a expunerii. Acestea vor funcționa în conformitate cu standardele europene, sub supravegherea **Centrului Național de Acreditare (MOLDAC)**, care va asigura acreditarea și auditarea periodică a laboratoarelor, garantând calitatea și recunoașterea rezultatelor testărilor.

TABEL DE CONCORDANȚĂ

1	Titlul actului UE, inclusiv cele mai recente amendamente incluse și numărul CELEX DIRECTIVA 2009/148/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI din 30 noiembrie 2009 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă (număr CELEX 32009L0148) publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L nr. 330 din 16 decembrie 2009, p 28, așa cum a fost modificată ultima dată prin Directiva (UE) 2023/2668 a Parlamentului European și a Consiliului din 22 noiembrie 2023 de modificare a Directivei 2009/148/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă
2	Titlul proiectului de act normativ național Proiect de Hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă
3	Gradul general de compatibilitate Compatibil parțial
4	Autoritatea/persoana responsabilă Ministerul Sănătății
5	Data întocmirii/ actualizării 08.08.2025

Actul Uniunii Europene	Proiectul de act normativ național	Gradul de compatibilitate	Observații
6	7	8	9
<i>Articolul 1</i> (1) Prezenta directivă are ca obiectiv protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea lor, inclusiv prevenirea acestor riscuri, care decurg sau pot decurge ca urmare a expunerii la azbest la locul de muncă. Aceasta stabilește valorile limită ale expunerii respective, precum și alte dispoziții speciale.	1. Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă (în continuare - Regulament) stabilește cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în scopul protejării lucrătorilor împotriva riscurilor profesionale, inclusiv a celor potențiale, generate de expunerea la azbest. De asemenea, acesta prevede valorile-limită de expunere profesională, precum și alte dispoziții speciale aplicabile în acest context. 2. Prevederile Regulamentului se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare.	compatibil	

Dispozițiile Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului (¹) se aplică ori de câte ori sunt mai favorabile sănătății și securității lucrătorilor la locul de muncă. (2) Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a aplica sau de a adopta acte cu putere de lege și acte administrative care să asigure o protecție mai mare lucrătorilor, în special cu privire la înlocuirea azbestului cu produse înlocuitoare mai puțin periculoase.	3. Dispozițiile Regulamentului privind protecția sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă ori toxici pentru reproducere se aplică în măsura în care oferă un nivel superior de protecție a sănătății și securității lucrătorilor. 4. Aplicarea dispozițiilor Regulamentului nu afectează alte reglementări care oferă un nivel mai ridicat de protecție a lucrătorilor, în special cele referitoare la înlocuirea azbestului cu substanțe sau produse alternative mai puțin periculoase		
<i>Articolul 2</i> În sensul prezentei directive, termenul „azbest” desemnează următorii silicați fibroși, care sunt clasificați ca substanțe cancerigene categoria 1A în temeiul părții 3 din anexa VI la Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului (²): (a) actinolit de azbest, CAS (³) nr. 77536-66-4; (b) amosit (grünerit) de azbest, CAS nr. 12172-73-5; (c) antofilit de azbest, CAS nr. 77536-67-5; (d) crisotil de azbest, CAS nr. 12001-29-5; (e) crocidolit de azbest, CAS nr. 12001-28-4; (f) tremolit de azbest, CAS nr. 77536-68-6.	5. În sensul prezentului Regulament se utilizează termenii și definițiile definite în Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, precum și termenul „azbest” care desemnează următorii silicați fibroși, clasificați ca substanțe cancerigene categoria 1A, în conformitate cu Legea nr. 277/2022 privind emisiile industriale: a) actinolit, CAS nr. 77536-66-4; b) amosit (grünerit) , CAS nr. 12172-73-5; c) antofilit , CAS nr. 77536-67-5; d) crisotil, CAS nr. 12001-29-5; e) crocidolit, CAS nr. 12001-28-4; f) tremolit, CAS nr. 77536-68-6.	compatibil	
<i>Articolul 3</i> (1) Prezenta directivă se aplică activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest. (2) Pentru orice activitate care poate să prezinte un risc de expunere la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, acest risc trebuie evaluat într-un mod care să permită determinarea naturii și a gradului de expunere a lucrătorilor la praful provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest și prioritizarea îndepărtării azbestului sau a materialelor care conțin azbest față de alte forme de manipulare a azbestului.	6. Regulamentul se aplică activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest. 7. Pentru orice activitate care poate genera un risc de expunere la praf provenit din azbest sau din materiale ce conțin azbest, angajatorul are obligația de a evalua și monitoriza riscul profesional, astfel încât să se poată determina natura și nivelul expunerii lucrătorilor, precum și stabili măsurile adecvate de prevenire și protecție. În aplicarea acestor măsuri, angajatorul va acorda prioritate eliminării azbestului sau a materialelor care conțin azbest, față de alte metode.	compatibil	

(3) În cazul în care expunerea lucrătorului este sporadică și de mică intensitate și dacă din rezultatele evaluării riscurilor, menționată la alineatul (2) de la prezentul articol, rezultă în mod clar că valoarea-limită relevantă prevăzută la articolul 8 nu va fi depășită în aerul din zona de activitate, statele membre pot deroga de la articolul 4, atunci când munca implică: (a) activități de întreținere de scurtă durată și discontinue, în care se manipulează numai materiale nefriabile; (b) îndepărtarea fără deteriorare a unor materiale nedegradate, în care fibrele de azbest sunt legate strâns într-o matrice; (c) încapsularea sau acoperirea cu înveliș protector a unor materiale care conțin azbest și care se află în stare bună; (d) monitorizarea și controlul aerului, precum și prelevarea de probe pentru a determina dacă un anumit material conține azbest. (4) După consultarea partenerilor sociali, în conformitate cu legile și practicile naționale, statele membre stabilesc linii directoare practice pentru definirea expunerilor sporadice și a expunerilor de mică intensitate, astfel cum se prevede la alineatul (3). (5) Evaluarea menționată la alineatul (2) face obiectul unei consultări a lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din întreprindere sau unitate și este revizuită, dacă există motive să se considere că este incorectă sau se produce o schimbare materială la locul de muncă.	11. Angajatorul nu are obligația de notificare în situațiile în care expunerea lucrătorilor la praf de azbest este sporadică și de mică intensitate, iar evaluarea riscului profesional demonstrează în mod clar că valoarea-limită de expunere profesională nu va fi depășită în aerul din zona de lucru, pentru activitățile care implică:: 11.1 întreținerea de scurtă durată și caracter nepermanent, în care se manipulează numai materiale nefriabile; 11.2. îndepărtarea, fără deteriorare, a unor materiale nedegradate, în care fibrele de azbest sunt legate strâns într-o matrice; 11.3. încapsularea sau acoperirea cu înveliș protector a materialelor care conțin azbest și care se află în stare bună de conservare ; 11.4. monitorizarea și controlul calității aerului, precum și prelevarea de probe pentru identificarea prezenței azbestului. 64. Instituțiile implementatoare stabilesc linii directoare practice pentru definirea expunerilor sporadice și a expunerilor de mică intensitate. 8. Evaluarea riscului profesional se efectuează cu consultarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora din cadrul unității și se revizuieste ori de câte ori există motive întemeiate să se considere că evaluarea inițială nu mai corespunde situației reale sau în cazul modificării condițiilor de muncă.		
<i>Articolul 4</i> (1) Sub rezerva articolului 3 alineatul (3), se adoptă măsurile menționate la alineatele (2)-(5). (2) Activitățile menționate la articolul 3 alineatul (1) trebuie să facă obiectul unui sistem de notificare gestionat de către autoritatea competentă a statului membru.	12. Angajatorul aplică prevederile cuprinse la punctele 13–16, cu excepția situației în care nu are obligația de notificare. 9. Activitățile în cadrul cărora lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul lucrului, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest sunt obiectul unui sistem	compatibil	

(3) Notificarea menționată la alineatul (2) este transmisă de către angajator autorității competente a statului membru, înainte de începerea lucrărilor, în conformitate cu actele cu putere de lege și cu actele administrative de drept intern.	de notificare gestionat de către Agenția Națională pentru Sănătate Publică. 10. Angajatorul are obligația să notifice Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția Națională pentru Sănătate Publică, cu 30 de zile înainte de începerea lucrărilor în cadrul cărora lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.		
Notificarea cuprinde descrierea succintă cel puțin a următoarelor: (a) amplasamentul șantierului și, dacă este cazul, zonele specifice în care urmează să se desfășoare lucrările; (b) tipul și cantitatea de azbest utilizată sau manipulată; (c) activitățile și procesele implicate, inclusiv protecția și decontaminarea lucrătorilor, eliminarea deșeurilor și, după caz, împrăștierea aerului în cazul muncii în regim de izolare; (d) numărul de lucrători implicați, lista lucrătorilor care ar putea fi repartizați pe șantierul în cauză și certificatele individuale de formare ale lucrătorilor și data ultimei evaluări a sănătății lucrătorilor în temeiul articolului 18; (e) data de începere a lucrărilor și durata activității; (f) măsurile luate pentru a limita expunerea lucrătorilor la azbest, inclusiv prezentarea generală a echipamentelor utilizate în acest scop.	13. Notificarea include următoarele specificații: 13.1. amplasamentul șantierului și zonele specifice unde urmează să se desfășoare lucrările; 13.2. tipul și cantitatea de azbest utilizată sau manipulată; 13.3. activitățile și procesele implicate, cu indicarea măsurilor de protecție și decontaminare a lucrătorilor, a modalității de eliminare a deșeurilor și, după caz, a procedurilor de împrăștiere a aerului în cazul lucrărilor în regim de izolare; 13.4. numărul de lucrători implicați, lista nominală a acestora, certificatele individuale de formare ale lucrătorilor (conform anexei la Regulament) și data ultimului examen medical din cadrul supravegherii sănătății lucrătorilor; 13.5. data de începere a lucrărilor și durata activității; 13.6. măsurile aplicate pentru a limita expunerea lucrătorilor la azbest, inclusiv prezentarea generală a echipamentelor utilizate.		
Statele membre se asigură că autoritățile competente păstrează informațiile menționate la al doilea paragraf litera (d), în conformitate cu dreptul intern, pentru o perioadă care nu depășește ceea ce este necesar scopului de a garanta că lucrătorii care desfășoară activități legate de azbest sunt formați în mod adecvat, ținând seama în mod corespunzător	14. Agenția Națională pentru Sănătate Publică păstrează informația cu referire la lucrători, inclusiv Lista lucrătorilor și certificatele individuale de formare ale lucrătorilor pentru o perioadă de cel puțin 40 de ani.		

de efectele pe termen lung ale azbestului asupra sănătății lucrătorilor. (4) Lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate au acces la documentele care fac obiectul notificării menționate la alineatul (2) referitoare la propria lor întreprindere sau unitate, în conformitate cu dreptul intern. (5) De fiecare dată când apare probabilitatea ca o modificare a condițiilor de muncă să conducă la o creștere semnificativă a expunerii la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, trebuie transmisă o nouă notificare.	15. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate au acces la documentele aferente notificării, în măsura în care acestea vizează activitățile desfășurate în cadrul propriei întreprinderi sau unități. 16. Angajatorul transmite o nouă notificare ori de câte ori o modificare a condițiilor de muncă este susceptibilă să conducă la o creștere semnificativă a expunerii lucrătorilor la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.		
<i>Articolul 5</i> Aplicarea azbestului prin pulverizare și procedeele de lucru care implică utilizarea de materiale fonoabsorbante sau izolante de joasă densitate (mai mică de 1 g/cm³), care conțin azbest, sunt interzise. Fără a aduce atingere aplicării altor dispoziții comunitare privind comercializarea și folosirea azbestului, se interzic activitățile care expun lucrătorii la fibre de azbest în timpul extracției azbestului sau al fabricării și prelucrării produselor din azbest sau al fabricării și prelucrării produselor care conțin azbest adăugat în mod deliberat, cu excepția tratării și eliminării produselor provenite din demolare și îndepărtarea azbestului.	17. Sunt interzise aplicarea azbestului prin pulverizare și procedeele de lucru care implică utilizarea de materiale fonoabsorbante sau izolante de joasă densitate (mai mică de 1 g/cm³), care conțin azbest. 18. Cu respectarea celorlalte dispoziții aplicabile privind comercializarea și utilizarea azbestului, se interzic activitățile care expun lucrătorii la fibre de azbest în timpul extracției azbestului sau al fabricării și prelucrării produselor din azbest sau al fabricării și prelucrării produselor care conțin azbest adăugat în mod deliberat, cu excepția tratării și eliminării produselor provenite din demolare și îndepărtarea azbestului.		
<i>Articolul 6</i> Pentru toate activitățile prevăzute la articolul 3 alineatul (1), expunerea lucrătorilor la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest la locul de muncă trebuie să fie redusă la minimum și, în orice caz, la un nivel cât mai scăzut posibil din punct de vedere tehnic sub valoarea-limită relevantă prevăzută la articolul 8, în special prin următoarele măsuri:	19. Pentru toate activitățile în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul reduce la minim expunerea lucrătorilor sau la un nivel cât mai scăzut posibil din punct de vedere tehnic, sub valoarea-limită de expunere profesională, în special prin următoarele măsuri:	compatibil	

(a) numărul lucrătorilor expuși sau care pot fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest este limitat cât mai mult posibil; (b) procesele de lucru sunt concepute astfel încât să nu producă praf de azbest sau, dacă acest lucru se dovedește a fi imposibil, să evite eliberarea de praf de azbest în aer, luând măsuri precum: (i) suprimarea prafului de azbest; (ii) aspirarea prafului de azbest la sursă; (iii) sedimentarea continuă a fibrelor de azbest suspendate în aer; (ba) lucrătorii sunt supuși unei proceduri adecvate de decontaminare; (bb) pentru lucrările desfășurate în regim de izolare, se asigură o protecție adecvată; (c) toate construcțiile și echipamentele implicate în tratarea azbestului pot fi curățate și întreținute cu regularitate și eficacitate și sunt supuse curățării și întreținerii regulate; (d) azbestul sau materialele care conțin azbest și care pot produce praf sunt depozitate și transportate în ambalaje etanșe adecvate; (e) deșeurile, altele decât deșeurile care provin din activități miniere, sunt colectate și eliminate de la locul de muncă cât mai rapid cu putință, în ambalaje etanșe adecvate, prevăzute cu etichete indicând că acestea conțin azbest și sunt tratate ulterior în conformitate cu Directiva 2008/98/CE a Parlamentului European și a Consiliului (⁴).	19.1. limitarea la minimum a numărului lucrătorilor expuși sau care pot fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest; 19.2. organizarea proceselor de lucru astfel încât să prevină formarea prafului de azbest, iar în situația în care acest lucru nu este posibil, se adoptă măsuri pentru a preveni eliberarea prafului de azbest în aer, prin aplicarea următoarelor măsuri: 19.2.1. suprimarea generării prafului de azbest; 19.2.2. aspirarea prafului de azbest la sursă; 19.2.3. sedimentarea continuă a fibrelor de azbest suspendate în aer; 19.3. implementarea de proceduri corespunzătoare de decontaminare a lucrătorilor; 19.4. asigurarea unui nivel înalt de protecție pentru lucrările desfășurate în regim de izolare; 19.5. toate construcțiile și echipamentele implicate în tratarea azbestului pot fi și sunt curățate și întreținute cu regularitate și eficacitate; 19.6. azbestul sau materialele care conțin azbest și care pot produce praf sunt depozitate și transportate în ambalaje etanșe corespunzătoare; 19.7. colectarea și eliminarea, în mod prompt, a deșeurilor rezultate din activitățile care implică azbest, cu excepția celor provenite din activități miniere, în ambalaje etanșe și etichetate corespunzător și sunt tratate ulterior în conformitate cu prevederile Legii nr. 209/2016 privind gestionarea deșeurilor.		
<i>Articolul 7</i> (1) În funcție de rezultatele evaluării inițiale a riscului și pentru a asigura respectarea valorii-limită relevante prevăzute la articolul 8, se efectuează măsurări ale concentrației de fibre de azbest în aer la locul de muncă la intervale regulate în timpul fazelor operaționale specifice.	20. În funcție de rezultatele evaluării inițiale a riscului profesional și pentru a asigura respectarea valorii-limită de expunere profesională, angajatorul asigură efectuarea măsurărilor ale concentrației de fibre de azbest în aerul de la locul de muncă la intervale regulate, în timpul fazelor operaționale specifice.	Compatibil	

(2) Prelevarea de probe trebuie să reflecte expunerea personală a lucrătorului la praful provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest. (3) Prelevarea de probe se realizează după consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din întreprindere sau unitate. (4) Prelevarea de probe se realizează de către personalul cu calificările necesare. Probele prelevate sunt ulterior analizate în conformitate cu alineatul (6), în laboratoare dotate cu echipamente de numărare a fibrelor. (5) Durata prelevării este stabilită astfel încât să se poată stabili expunerea reprezentativă pentru o perioadă de referință de 8 ore (un schimb) prin măsurări sau prin calcule ponderate în timp. (6) Măsurări ale concentrației de fibre se efectuează cu microscopie electronică sau cu orice altă metodă alternativă care oferă rezultate echivalente sau mai precise. (7) În scopul măsurării concentrației fibrelor de azbest în aer, astfel cum se menționează la alineatul (1), se iau în considerare numai fibrele cu o lungime mai mare de 5 microni, cu o lățime mai mică de 3 microni și raportul lungime/lățime mai mare de 3:1. În pofida primului paragraf de la prezentul alineat, de la 21 decembrie 2029, se iau în considerare, de asemenea, fibrele cu o lățime mai mică de 0,2 microni, în sensul articolului 8 alineatul (2) litera (a).	21. Prelevarea probelor trebuie să reflecte expunerea personală a lucrătorului la praful provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest. 22. Prelevarea probelor se realizează după consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din cadrul unității. 23. Prelevarea de probe se efectuează exclusiv de către personalul cu calificările necesare, iar probele obținute sunt analizate în laboratoare echipate corespunzător pentru măsurarea fibrelor, în conformitate cu punctul 25. 24. Durata prelevării este stabilită astfel încât să permită estimarea unei expuneri reprezentative pentru o perioadă de referință de 8 ore (echivalentul unui schimb de lucru), prin măsurări directe sau calcule ponderate în timp. 25. Măsurări ale concentrației de fibre de azbest se realizează prin microscopie electronică sau printr-o altă metodă alternativă care asigură oferă rezultate echivalente sau mai precise. 26. În scopul măsurării concentrației fibrelor de azbest în aer se iau în considerare numai fibrele cu o lungime mai mare de 5 microni, cu o lățime mai mică de 3 microni și raportul lungime/lățime mai mare de 3:1. 27. Începând cu 21 decembrie 2029, se iau în considerare, de asemenea, fibrele cu o lățime mai mică de 0,2 microni, cu referire la prevederile de la punctul 29.1.		
<i>Articolul 8</i> (1) Până la 20 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentrație de azbest în suspensie în aer de peste 0,01 fibre pe cm^3, măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore (TWA).	28. Până la 20 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentrație de azbest în suspensie în aer de peste 0,01 fibre pe cm^3 - valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore.	compatibil	

(2) De la 21 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentrație de azbest în suspensie în aer mai mare de: (a) 0,01 fibre pe cm^3 măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore în conformitate cu articolul 7 alineatul (7) al doilea paragraf; sau (b) 0,002 fibre pe cm^3, măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore. (3) Statele membre se asigură că angajatorii sunt supuși cel puțin uneia dintre valorile-limită prevăzute la alineatul (2).	29. De la 21 decembrie 2029, angajatorii se asigură că niciun lucrător nu este expus la o concentrație de azbest în suspensie în aer mai mare de: 29.1. valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore, în conformitate cu punctul 29 - 0,01 fibre pe cm^3 29.2. valoare-limită de expunere profesională măsurată în raport cu o medie ponderată în timp pe o perioadă de 8 ore - 0,002 fibre pe cm^3 30. Inspectoratul de Stat al Muncii verifică respectarea de către angajatori a cel puțin uneia dintre valorile-limită de expunere profesională prevăzute la punctul 29.		
<i>Articolul 10</i> (1) În cazul în care valoarea-limită relevantă prevăzută la articolul 8 este depășită sau dacă există motive să se creadă că materialele care conțin azbest și care nu au fost identificate anterior lucrării au fost perturbate și astfel s-a produs praf, munca încetează imediat. Nu se continuă munca în sectoarele afectate până când nu au fost luate măsurile specifice de protecție a lucrătorilor în cauză. În cazul în care valoarea-limită relevantă prevăzută la articolul 8 este depășită, sunt identificate cauzele depășirii valorii-limită și se iau măsuri adecvate de remediere a situației cât mai curând posibil. (2) Pentru verificarea eficacității măsurilor menționate la alineatul (1) primul paragraf, se efectuează imediat încă o determinare a concentrațiilor de azbest din aer. (3) În cazul în care expunerea nu poate fi redusă prin alte mijloace, iar respectarea valorii-limită impune utilizarea echipamentului individual de protecție respiratorie, aceasta nu poate fi permanentă și trebuie să fie menținută la minimul necesar pentru fiecare lucrător.	31. Angajatorul are obligația de a opri imediat activitatea în cazul în care valoarea-limită de expunere profesională este depășită sau există motive întemeiate să se considere că au fost perturbate materiale care conțin azbest, neidentificate anterior lucrării, și s-a generat praf. 32. Reluarea activităților în sectoarele afectate este strict interzisă până la implementarea tuturor măsurilor specifice de protecție a lucrătorilor. 33. În cazul în care valoarea-limită de expunere profesională este depășită, angajatorul identifică cauzele depășirii valorii-limită și întreprinde măsuri de remediere a situației cât mai curând posibil. 34. Pentru verificarea eficacității măsurilor de remediere, angajatorul efectuează imediat o nouă determinare a concentrației de azbest din aer. 35. În situația în care expunerea nu poate fi redusă prin alte mijloace, iar respectarea valorii-limită de expunere profesională necesită utilizarea echipamentului individual de protecție respiratorie, această expunere nu trebuie să fie	Compatibil	

Pentru durata muncii care necesită purtarea unui astfel de echipament se prevăd pauze regulate în funcție de constrângerile fizice și climaterice și, după caz, cu consultarea lucrătorilor sau a reprezentanților acestora din întreprindere sau unitate, în conformitate cu dreptul intern și practicile naționale.	permanentă și va fi menținută la minim necesar pentru fiecare lucrător. 36. Pe durata activităților care necesită purtarea echipamentului individual de protecție respiratorie, angajatorul stabilește perioade de pauză, ținând cont de condițiile fizice și climatice, în consultare cu lucrătorii și/sau cu reprezentanții acestora, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008.		
<i>Articolul 11</i> Înainte de începerea lucrărilor de demolare, de întreținere sau de renovare la clădirile construite înaintea intrării în vigoare a interdicției de utilizare a azbestului în statul membru, angajatorii iau toate măsurile necesare pentru a identifica materiale care pot conține azbest, mai ales prin obținerea de informații de la proprietarii construcțiilor, de la alți angajatori sau din alte surse, inclusiv din registrele relevante. În cazul în care astfel de informații nu sunt disponibile, angajatorul asigură o examinare de către un operator calificat, în conformitate cu dreptul intern și practica națională, a prezenței materialelor care conțin azbest și obține rezultatul unei astfel de examinări înainte de începerea activității. Angajatorul pune la dispoziția altui angajator, la cerere și exclusiv în scopul respectării obligației prevăzute la prezentul alineat, toate informațiile obținute în contextul unei astfel de examinări. Dacă există cea mai mică îndoială privind prezența azbestului într-un material sau într-o construcție, se respectă dispozițiile aplicabile din prezenta directivă.	37. Înainte de începerea lucrărilor de demolare, de întreținere sau de renovare la clădirile construite înaintea intrării în vigoare a interdicției de utilizare a azbestului, angajatorii întreprind toate măsurile necesare pentru a identifica materialele care pot conține azbest, inclusiv prin obținerea de informații de la proprietarii construcțiilor, de la alți angajatori sau din alte surse, inclusiv din registrele relevante. 38. În cazul în care astfel de informații nu sunt disponibile, angajatorul asigură o examinare de către un operator calificat , a prezenței materialelor care conțin azbest, și obține rezultatul unei astfel de examinări înainte de începerea activității. 39. Angajatorul pune la dispoziția altui angajator, la cerere și exclusiv în scopul respectării obligației prevăzute la punctul 37, toate informațiile obținute în contextul unei examinări pentru identificarea materialelor care pot conține azbest. 40. Dacă există suspiciuni justificate privind prezența azbestului într-un material sau într-o construcție, angajatorul are obligația de a aplica prevederile prezentului Regulament.	compatibil	
<i>Articolul 12</i>		Compatibil	

În cazul anumitor activități precum demolarea, îndepărtarea azbestului, repararea și întreținerea, pentru care se estimează că valoarea-limită relevantă prevăzută la articolul 8 va fi depășită în pofida utilizării tuturor măsurilor tehnice posibile preventive de limitare a conținutului de azbest în aer, angajatorul definește măsurile destinate să asigure protecția lucrătorilor pe durata activităților, în special următoarele: (a) lucrătorii sunt dotați cu echipamente individuale de protecție care trebuie să fie purtate, care se manipulează în mod corespunzător și, mai ales în privința echipamentelor de protecție respiratorie, se ajustează individual, inclusiv prin verificarea adecvării lor, în conformitate cu Directiva 89/656/CEE a Consiliului (⁵); (b) se montează panouri de avertizare prin care se indică faptul că se estimează depășirea valorii limită prevăzute la articolul 8; și (c) se previne răspândirea prafului provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest în afara construcției sau a zonei de lucru, iar pentru lucrările efectuate în izolare, incinta trebuie să fie etanșă și sub ventilație mecanică cu extracție. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate sunt consultați cu privire la măsurile respective înainte de desfășurarea activităților în cauză.	43. În cazul activităților precum demolarea, îndepărtarea azbestului, repararea și întreținerea, pentru care se estimează că valoarea-limită de expunere profesională va fi depășită în pofida utilizării tuturor măsurilor tehnice posibile preventive de limitare a conținutului de azbest în aer, angajatorul stabilește și întreprinde măsurile destinate să asigure protecția lucrătorilor pe durata activităților, în special următoarele: 43.1 furnizarea de echipamente individuale de protecție ajustate individual, inclusiv de protecție respiratorie, conforme prevederilor Hotărârii Guvernului 906/2020 privind aprobarea Cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă; 43.2 montarea panourilor de avertizare prin care se indică faptul că se estimează depășirea valorii limită de expunere profesională; 43.3. prevenirea răspândirii prafului provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest în afara construcției sau a zonei de lucru, inclusiv prin etanșare și ventilație mecanică cu extracție pentru lucrările efectuate în izolare. 44. Angajatorul se asigură de utilizarea corespunzătoare a echipamentului individual de protecție. 45. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate sunt consultați cu privire la măsurile de protecție și prevenire înainte de desfășurarea activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la		
--	--	--	--

	praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.		
<i>Articolul 13</i> (1) Se elaborează un plan de lucru înainte de începerea lucrărilor de demolare sau de evacuare a azbestului și a produselor care conțin azbest din clădiri, structuri, echipamente sau instalații sau de pe nave.	46. Angajatorul elaborează și implementează un plan de lucru înainte de începerea lucrărilor de demolare sau de îndepărtare a azbestului și a produselor care conțin azbest din clădiri, structuri, echipamente sau instalații sau de pe nave.	Compatibil	
(2) Planul menționat la alineatul (1) trebuie să prevadă măsurile necesare pentru asigurarea siguranței și sănătății lucrătorilor la locul de muncă. Planul trebuie să prevadă, în special, că: (a) azbestul și/sau produsele care conțin azbest sunt eliminate înainte de aplicarea tehnicilor de demolare, cu excepția cazului în care aceasta ar conduce la un risc mai mare pentru lucrători decât dacă azbestul și/sau materialele care conțin azbest ar fi lăsate unde sunt; (b) dacă este necesar, se furnizează echipamentul de protecție individuală prevăzut la articolul 12 primul paragraf litera (a); (c) atunci când s-au încheiat lucrările de îndepărtare a azbestului sau de demolare, înainte de reluarea altor activități se verifică absența riscurilor cauzate de expunerea la azbest la locul de muncă, în conformitate cu dreptul intern și practica națională. La solicitarea autorităților competente, planul cuprinde informații despre următoarele: (a) natura și durata probabilă a lucrărilor; (b) locul unde se desfășoară lucrările; (c) metodele aplicate, atunci când lucrările presupun manipularea azbestului sau a unor materiale care conțin azbest; (d) caracteristicile echipamentului folosit pentru:	47. Planul de lucru trebuie să prevadă măsuri necesare pentru asigurarea siguranței și sănătății lucrătorilor la locul de muncă care vor include: 47.1 eliminarea azbestului și/sau produselor care conțin azbest înainte de efectuarea lucrărilor de demolare, cu excepția cazului în care aceasta conduc la un risc mai mare pentru lucrători decât păstrarea lor în locul existent; 47.2 asigurarea cu echipamentul de protecție individuală; 47.3 verificarea absenței riscurilor cauzate de expunerea la azbest la locul de muncă după finisarea lucrărilor de îndepărtare a azbestului sau de demolare, dar înainte de reluarea altor activități. 48. Planul de lucru trebuie să cuprindă informații privind: 48.1 natura și durata estimată a lucrărilor; 48.2 locul unde se desfășoară lucrările; 48.3 metodele aplicate pentru manipularea azbestului sau a unor materiale care conțin azbest; 48.4 caracteristicile echipamentului folosit pentru:		

(i) protecția și decontaminarea celor ce efectuează activitatea; (ii) protecția altor persoane prezente la locul de muncă sau în apropierea acestuia. (3) La solicitarea autorităților competente, planul menționat la alineatul (1) trebuie adus la cunoștința acestora înainte de începerea activității avute în vedere.	48.4.1 protecția și decontaminarea celor ce efectuează activitatea; 48.4.2 protecția persoanelor terțe prezente la locul de muncă sau în apropierea acestuia. 49 La solicitare, angajatorul transmite planul de lucru în adresa Inspectoratului de Stat al Muncii și Agenției Naționale pentru Sănătate Publică, înainte de începerea lucrărilor.		
<i>Articolul 14</i> (1) Angajatorii au obligația de a prevedea o formare profesională adecvată pentru toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest. Această formare profesională trebuie asigurată la intervale regulate și fără costuri pentru lucrători. 2) Conținutul formării profesionale trebuie să fie ușor de înțeles pentru lucrători. Aceasta trebuie să le permită să își însușească cunoștințele și competențele necesare în materie de prevenire și de securitate, în conformitate cu dreptul intern și practicile naționale aplicabile în locul în care se desfășoară activitatea. (3) Cerințele minime cu privire la conținutul, durata și frecvența formării oferite în temeiul prezentului articol și documentele aferente sunt prevăzute în anexa Ia.	50 Angajatorii au obligația de a asigura formarea profesională adecvată a tuturor lucrătorilor care sunt sau ar putea fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest. 51 Formare profesională a lucrătorilor care sunt sau pot fi expuși la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest se va realiza periodic, la intervale regulate, și fără costuri pentru lucrători. 52 Conținutul formării profesionale trebuie să fie accesibil și ușor de înțeles pentru lucrători, oferindu-le cunoștințele și competențele necesare în materie de prevenire și securitate, în conformitate cu principiile educației adulților. 53 Cerințele minime cu privire la conținutul, durata și frecvența formării profesionale, precum și documentele corespunzătoare, sunt prevăzute în anexă.	Compatibil	
<i>Articolul 15</i> (1) Întreprinderile care intenționează să efectueze lucrări de demolare sau de îndepărtare a azbestului obțin o autorizație din partea autorității competente înainte de începerea lucrărilor. În acest scop, acestea furnizează autorității competente respective cel puțin dovada conformității cu articolul 6 și certificate care indică finalizarea formării în conformitate cu articolul 14 și cu anexa Ia.		Prevederi UE neaplicabile	

(2) Statele membre pun la dispoziția publicului lista întreprinderilor care au obținut o autorizație în temeiul alineatului (1), în conformitate cu dreptul intern și practicile naționale.			
<i>Articolul 16</i> (1) Pentru toate activitățile menționate la articolul 3 alineatul (1) și sub rezerva articolului 3 alineatul (3), se iau măsurile corespunzătoare pentru a garanta următoarele: (a) locurile în care se desfășoară activitățile menționate anterior îndeplinesc următoarele condiții: (i) sunt demarcate în mod clar și semnalizate cu panouri de avertizare; (ii) nu sunt accesibile lucrătorilor, alții decât cei care, prin natura activității sau a îndatoririlor lor, trebuie să intre acolo; (iii) constituie sectoare în care ar trebui să nu se fumeze; (b) se amenajează sectoare separate unde lucrătorii pot mânca și bea, fără riscul contaminării cu praf de azbest; (c) lucrătorii sunt dotați cu îmbrăcăminte de lucru sau de protecție specifică; îmbrăcăminte de lucru sau de protecție respectivă rămâne în întreprindere. Aceasta poate fi, cu toate acestea, curățată în unități din afara întreprinderii care sunt utilizate pentru acest tip de activitate, dacă întreprinderea însăși nu efectuează curățarea; în această situație, îmbrăcăminte este transportată în recipiente închise; d) sunt prevăzute locuri separate de păstrare pentru îmbrăcăminte de lucru sau de protecție și pentru îmbrăcăminte de stradă; (e) se asigură punerea la dispoziția lucrătorilor de amenajări corespunzătoare și specifice incluzând dușuri, în cazul operațiunilor cu praf;	41. Pentru toate activitățile în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși în timpul lucrului la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, inclusiv în caz de expunere sporadică și de mică intensitate, angajatorul întreprinde următoarele măsuri: 41.1. verifică ca locurile în care se desfășoară activitățile menționate anterior îndeplinesc următoarele condiții: 41.1.1. sunt demarcate în mod clar și semnalizate cu panouri de avertizare; 41.1.2. sunt accesibile doar lucrătorilor a căror activitate sau responsabilități impun necesitatea accesului; 41.1.3. constituie sectoare în care ar trebui să nu se fumeze; 41.2. asigură amenajarea unor zone separate, sigure, în care lucrătorii pot consuma alimente și băuturi fără risc de expunere la praf de azbest; 41.3. furnizează lucrătorilor echipament individual de protecție specific, care se păstrează în incinta unității. În cazul în care curățarea acestora nu se realizează în cadrul întreprinderii, echipamentul poate fi curățat în unități specializate din afara acestora, echipate corespunzător pentru astfel de activități, iar transportarea se va efectua în recipiente închise; 41.4 asigură locuri separate de păstrare pentru îmbrăcăminte de lucru sau de protecție și pentru îmbrăcăminte de stradă; 41.5 pune la dispoziția lucrătorilor facilități adecvate și specifice, inclusiv dușuri, în cazul operațiunilor care implică praf de azbest;	Compatibil	

(f) echipamentul de protecție se lasă într-un loc bine stabilit și se verifică și se curăță după fiecare utilizare; se iau măsurile corespunzătoare pentru repararea sau înlocuirea echipamentului defect înainte de o nouă utilizare. (2) Lucrătorii nu suportă costul măsurilor adoptate în temeiul alineatului (1).	41.6 asigură păstrarea echipamentului individual de protecție într-un loc bine definit, precum și verificarea și curățarea acestuia după fiecare utilizare; echipamentele deteriorate vor fi înlocuite sau reparate, după caz. 42 Lucrătorii nu suportă costurile aferente măsurilor prevăzute la punctul 41.		
<i>Articolul 17</i> (1) Pentru activitățile menționate la articolul 3 alineatul (1), se iau măsurile corespunzătoare pentru a garanta că lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate primesc informațiile corespunzătoare cu privire la: (a) posibilele riscuri pentru starea de sănătate datorită expunerii la praful provenit din azbest sau din materialele care conțin azbest; (b) existența valorilor limită legale și necesitatea supravegherii atmosferei; (c) condițiile de igienă, inclusiv necesitatea abținerii de la fumat; (d) precauțiile necesare cu privire la purtarea și utilizarea echipamentului și îmbrăcămintei de protecție; (e) precauții speciale destinate minimizării expunerii la azbest. (2) În afară de măsurile menționate la alineatul (1) și sub rezerva articolului 3 alineatul (3), se iau măsurile corespunzătoare pentru a garanta următoarele:	54. În cazul activităților în care lucrătorii sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare pentru a asigura că lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate primesc informațiile relevante cu privire la: 54.1 posibilele riscuri pentru starea de sănătate datorită expunerii la praful provenit din azbest sau din materialele care conțin azbest; 54.2 existența valorilor de expunere profesională și necesitatea monitorizării aerului zonei de muncă; 54.3 condițiile de igienă, inclusiv necesitatea abținerii de la fumat; 54.4 precauțiile necesare cu privire la purtarea și utilizarea echipamentului individual de protecție; 54.5 precauții speciale destinate minimizării expunerii la azbest. 55. Adicional măsurilor menționate la punctul 54 și sub rezerva expunerii sporadice a lucrătorului și de mică intensitate la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest, angajatorul întreprinde măsurile corespunzătoare pentru a garanta următoarele:	Compatibil	

(a) lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate au acces la rezultatele determinărilor de concentrație a azbestului din aer și primesc explicații cu privire la importanța acestor rezultate; (b) dacă rezultatele depășesc valoarea limită stabilită la articolul 8, lucrătorii în cauză sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate sunt informați cât mai repede posibil despre aceste depășiri și cauzele lor, iar lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate sunt consultați cu privire la măsurile care urmează să fie luate sau, în situații de urgență, sunt informați despre măsurile adoptate.	55.1 lucrătorii sau reprezentanții acestora din unitate au acces la rezultatele determinărilor de concentrație a azbestului din aer și primesc explicații cu privire la importanța acestor rezultate; 55.2 dacă rezultatele depășesc valoarea-limită de expunere profesională, lucrătorii și reprezentanții acestora din unitate sunt informați cât mai repede posibil despre aceste depășiri și cauzele lor, consultați cu privire la măsurile care urmează să fie luate sau, în situații de urgență și informați despre măsurile adoptate.		
<i>Articolul 18</i>	56. Supravegherea sănătății lucrătorilor se realizează în conformitate cu Regulamentul sanitar cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1079/2023.		
(2) Trebuie să se asigure evaluarea stării de sănătate a fiecărui lucrător înainte de expunerea la praful provenit din azbest sau din materialele care conțin azbest la locul de muncă. Această evaluare trebuie să includă un examen specific al plămânilor. Anexa I oferă recomandări practice pe care statele membre le pot consulta pentru supravegherea clinică a lucrătorilor.		netranspuse	Prevederile se regăsesc în proiectul de modificare a HG 1079/2023
Comisia este împuternicită să adopte, acte delegate în conformitate cu articolul 18a în ceea ce privește modificarea anexei I, în vederea adaptării sale la progresele tehnice. În cazuri excepționale și justificate în mod corespunzător, care implică riscuri iminente, directe și grave pentru sănătatea și siguranța fizice ale lucrătorilor și ale altor persoane, atunci când din motive imperioase de urgență este necesară luarea de măsuri într-un interval de timp foarte scurt, actelor delegate		Prevederi UE neaplicabile	

adoptate în temeiul prezentului articol li se aplică procedura prevăzută la articolul 18b.			
O nouă evaluare trebuie asigurată cel puțin o dată la fiecare trei ani, pe întreaga durată a expunerii. Se întocmesc fișe medicale individuale, în conformitate cu legile și practicile naționale, pentru fiecare lucrător menționat la primul paragraf. (3) Ca urmare a supravegherii clinice menționate la alineatul (2) al doilea paragraf, medicul sau autoritatea răspunzătoare de supravegherea medicală a lucrătorilor se pronunță, în conformitate cu dreptul intern, cu privire la eventualele măsuri individuale de protecție sau de prevenire care trebuie adoptate sau determină respectivele măsuri. Măsurile respective pot include, dacă este cazul, retragerea lucrătorului în cauză de la orice expunere la azbest. (4) Lucrătorilor trebuie să li se furnizeze informații și consiliere privind orice evaluare a stării lor de sănătate la care pot fi supuși după încheierea expunerii la azbest. Medicul sau autoritatea care răspunde de supravegherea medicală a lucrătorilor poate recomanda continuarea supravegherii medicale după încetarea expunerii, pe durata pe care o consideră necesară pentru a proteja sănătatea persoanei în cauză. Continuarea supravegherii are loc în conformitate cu legile și/sau practicile naționale. (5) Lucrătorul sau angajatorul în cauză pot solicita o revizie a evaluărilor menționate la alineatul (3), în conformitate cu dreptul intern.		netranspuse	Prevederile se regăsesc în proiectul de modificare a HG 1079/2023

<i>Articolul 18a</i> (1) Competența de a adopta acte delegate se conferă Comisiei în condițiile prevăzute la prezentul articol. (2) Competența de a adopta acte delegate menționată la articolul 18 alineatul (2) se conferă Comisiei pentru o perioadă de cinci ani de la 26 iulie 2019. Comisia elaborează un raport privind delegarea de competențe cu cel puțin nouă luni înainte de încheierea perioadei de cinci ani. Delegarea de competențe se prelungește tacit cu perioade de timp identice, cu excepția cazului în care Parlamentul European sau Consiliul se opune prelungirii respective cu cel puțin trei luni înainte de încheierea fiecărei perioade. (3) Delegarea de competențe menționată la articolul 18 alineatul (2) poate fi revocată oricând de Parlamentul European sau de Consiliu. O decizie de revocare pune capăt delegării de competențe specificate în decizia respectivă. Decizia produce efecte din ziua care urmează datei publicării acesteia în <i>Jurnalul Oficial al Uniunii Europene</i> sau de la o dată ulterioară menționată în decizie. Decizia nu aduce atingere actelor delegate care sunt deja în vigoare. (4) Înainte de adoptarea unui act delegat, Comisia consultă experții desemnați de fiecare stat membru în conformitate cu principiile prevăzute în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare (6). (5) De îndată ce adoptă un act delegat, Comisia îl notifică simultan Parlamentului European și Consiliului. (6) Un act delegat adoptat în temeiul articolului 18 alineatul (2) intră în vigoare numai în cazul în care nici Parlamentul European și nici Consiliul nu au formulat obiecții în termen de două luni de la notificarea acestuia către Parlamentul European și Consiliu sau în cazul în care, înaintea expirării termenului respectiv, Parlamentul European și Consiliul au informat Comisia că nu vor formula obiecții. Respectivul termen se prelungește cu două luni la inițiativa Parlamentului European sau a Consiliului.		norme UE neaplicabile	
---	--	-----------------------	--

<i>Articolul 18b</i> (1) Actele delegate adoptate în temeiul prezentului articol intră imediat în vigoare și se aplică atât timp cât nu se formulează nicio obiecție în conformitate cu alineatul (2). Notificarea unui act delegat transmisă Parlamentului European și Consiliului prezintă motivele pentru care s-a recurs la procedura de urgență. (2) Atât Parlamentul European, cât și Consiliul pot formula obiecții cu privire la un act delegat în conformitate cu procedura menționată la articolul 18a alineatul (6). Într-un astfel de caz, Comisia abrogă actul imediat ce Parlamentul European sau Consiliul își notifică decizia de a formula obiecții.		norme UE neaplicabile	
<i>Articolul 18c</i> (1) Comisia evaluează, în contextul următoarei evaluări în conformitate cu articolul 22, dacă este necesar să se actualizeze lista silicaților fibroși prevăzuți la articolul 2 în considerarea cunoștințelor științifice, precum și dacă sunt necesare măsuri suplimentare pentru a asigura protecția împotriva expunerii secundare la azbest la locul de muncă. (2) În urma evaluării menționate la alineatul (1) de la prezentul articol și după consultarea CCSS, Comisia evaluează dacă este oportună și necesară actualizarea listei silicaților fibroși prevăzuți la articolul 2. Comisia evaluează, în special, dacă este oportun să se includă în domeniul de aplicare al prezentei directive silicați fibroși suplimentari, cum ar fi erionita, riebeckitul, winchita, richterita și fluoroedenitul, precum și dacă este oportun să adopte măsuri suplimentare pentru a asigura protecția împotriva expunerii secundare la azbest la locul de muncă. Comisia prezintă, dacă este cazul, Parlamentului European și Consiliului propuneri legislative în acest sens.		norme UE neaplicabile	
<i>Articolul 19</i> (2) Angajatorul înscrie informațiile referitoare la lucrătorii implicați în activitățile menționate la articolul 3 alineatul (1)	57. Angajatorul înregistrează în registrul de expunere profesională informațiile privind lucrătorii implicați în activități în care sunt sau pot fi expuși, în timpul desfășurării muncii, la praf provenit din azbest sau din materiale care conțin azbest.	Compatibil	

într-un registru. Informațiile respective indică natura și durata activității și expunerea la care sunt supuși aceștia. Medicul și autoritatea răspunzătoare de supravegherea medicală au acces la registrul respectiv. Lucrătorii au acces la rezultatele din registru referitoare la propria persoană. Lucrătorii sau reprezentanții acestora din întreprindere sau unitate au acces la informațiile colective anonime din registru. (3) Registrul menționat la alineatul (2) și dosarele medicale individuale prevăzute la articolul 18 alineatul (2) al patrulea paragraf se păstrează cel puțin 40 de ani de la încetarea expunerii, în conformitate cu legile și/sau practicile naționale. (4) Documentele prevăzute la alineatul (3) se pun la dispoziția autorității responsabile în cazurile în care întreprinderea își încetează activitatea, în conformitate cu legile și/sau practicile naționale.	58. Informațiile din registrul de expunere profesională trebuie să indice natura și durata activității, precum și nivelul expunerii la care au fost supuși lucrătorii. 59. Inspectoratul de Stat al Muncii, Agenția Națională pentru Sănătate Publică și medicul de medicina muncii au acces la registrul de expunere profesională. 60. Fiecare lucrător are acces la datele din registrul de expunere profesională referitoare la propria persoană. 61. Lucrătorii, precum și reprezentanții acestora din unitate, au acces la informațiile colective anonimizate cuprinse în registrul de expunere profesională. 62. Registrul cu privire la expunerea profesională se păstrează cel puțin 40 de ani de la încetarea expunerii lucrătorului. 63. În cazul în care o întreprindere sau o instituție își încetează activitatea, registrul cu privire la expunerea profesională este transmis în arhiva teritorială.		
<i>Articolul 20</i> Statele membre prevăd sancțiuni corespunzătoare aplicabile în cazul încălcării legislației naționale adoptate în temeiul prezentei directive. Sancțiunile respective trebuie să fie eficace, proporționale și disuasive.	65. Pentru nerespectarea prevederilor prezentului regulament se aplică sancțiuni în conformitate cu Codul contravențional.	compatibil	prevederea percepe completarea Art. 553 Încălcarea de către angajator a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă al Codului Contravențional
<i>Articolul 21</i>		compatibil	Prevederile se regăsesc

Statele membre țin evidența tuturor cazurilor de boli profesionale diagnosticate medical asociate azbestului. În anexa I este menționată o listă orientativă a bolilor care pot fi cauzate de expunerea la azbest.			parțial în HG 1282/2016, cu aspect general
<i>Articolul 22</i> La fiecare cinci ani, statele membre transmit Comisiei un raport cu privire la punerea în aplicare a prezentei directive sub forma unui capitol specific din raportul unic prevăzut la articolul 17a alineatele (1), (2) și (3) din Directiva 89/391/CEE care servește drept bază pentru evaluarea care trebuie să fie efectuată de către Comisie în conformitate cu articolul 17a alineatul (4) din directiva respectivă.		norme UE neaplicabile	
<i>Articolul 22a</i> (1) Până la 31 decembrie 2028, Comisia evaluează fezabilitatea unei reduceri suplimentare a valorilor-limită, pe baza rapoartelor statelor membre transmise în conformitate cu articolul 22, a disponibilității dovezilor științifice, a progreselor tehnice și a relației dintre noile metode analitice și valoarea numerică a valorii-limită. (2) Comisia furnizează sprijin tehnic adecvat angajatorilor care îndeplinesc cerințele prezentei directive și informații despre fondurile relevante ale Uniunii pentru a sprijini statele membre să utilizeze în mod optim aceste fonduri și a facilita accesul la acestea, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii, inclusiv microîntreprinderi.		norme UE neaplicabile	
<i>Articolul 23</i> Comisiei îi sunt comunicate de către statele membre dispozițiile de drept intern pe care acestea le adoptă în domeniul reglementat de prezenta directivă.		norme UE neaplicabile	
<i>Articolul 24</i> Directiva 83/477/CEE, astfel cum a fost modificată prin directivele menționate în anexa II, se abrogă, fără a aduce atingere obligațiilor statelor membre în ceea ce privește termenele de transpunere în dreptul intern a directivelor menționate în anexa II partea B.		norme UE neaplicabile	

Trimiterile la directiva abrogată se interpretează ca trimiteri la prezenta directivă și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență din anexa III.			
<i>Articolul 25</i> Prezenta directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în <i>Jurnalul Oficial al Uniunii Europene</i> .		norme UE neaplicabile	
<i>Articolul 26</i> Prezenta directivă se adresează statelor membre.		norme UE neaplicabile	
<i>ANEXA I</i> Recomandări practice pentru controlul clinic al lucrătorilor, prevăzut la articolul 18 alineatul (2) al doilea paragraf 1. Cunoștințele actuale arată că expunerea la fibre de azbest libere poate duce cel puțin la următoarele maladii: — azbestoză; — mezoteliom; — cancer la plămâni; — cancer gastrointestinal; — cancer laringian; — cancer ovarian; — boli pleurale benigne. 2. Medicul și/sau autoritatea răspunzătoare de supravegherea medicală a lucrătorilor expuși la azbest trebuie să cunoască condițiile de expunere sau particularitățile fiecărui lucrător. 3. Examinarea sănătății lucrătorilor se desfășoară în conformitate cu principiile și practicile medicinei muncii. Ea cuprinde cel puțin următoarele măsuri: — întocmirea dosarului medical și profesional al lucrătorului; — o discuție personală; — o examinare clinică generală, în special a toracelui; — teste ale funcției respiratorii (spirometrie și curba debit-volum). Medicul și/sau autoritatea care răspunde de controlul sănătății hotărăște cu privire la examinări suplimentare, cum ar fi testele citologice ale sputei sau o radiografie toracică sau o		netranspus	Prevederile se regăsesc în proiectul de modificare a HG 1079/2023

tomodensitometrie, pe baza celor mai recente cunoștințe în materie de medicină a muncii.			
<i>ANEXA Ia</i> Cerințe minime pentru formare Lucrătorii care sunt expuși sau sunt susceptibili de a fi expuși la praf din azbest sau din materiale care conțin azbest beneficiază de formare obligatorie, cuprinzând cel puțin următoarele cerințe minime: 1. Formarea se asigură la începutul raportului de muncă și ori de câte ori se constată că sunt necesare formări suplimentare. 2. Durata formării trebuie să fie adecvată în raport cu sarcinile lucrătorilor în cauză. 3. Formarea este efectuată de un instructor a cărui calificare este recunoscută în conformitate cu dreptul intern și practicile naționale. 4. Fiecare lucrător care a participat la formare în mod satisfăcător primește un certificat de formare care să indice următoarele informații: (a) data activității de formare; (b) durata activității de formare; (c) conținutul activității de formare; (d) limba activității de formare; (e) numele, calificarea și datele de contact ale instructorului sau ale instituției care asigură formarea sau ambele. 5. Lucrătorii care sunt expuși sau sunt susceptibili de a fi expuși la praf din azbest sau din materiale care conțin azbest beneficiază de formare teoretică și practică legate de cel puțin următoarele aspecte:	Anexa la Regulamentul privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă Cerințe minime pentru formarea profesională a lucrătorilor expuși sau potențial expuși la azbest la locul de muncă 1. Lucrătorii expuși sau susceptibili de a fi expuși la praf din azbest sau din materiale care conțin azbest beneficiază de formare profesională obligatorie, care trebuie să îndeplinească cel puțin următoarele cerințe minime: 1. Formarea profesională se asigură la începutul raportului de muncă și ulterior, ori de câte ori se constată necesitatea unor formări suplimentare. 2. Durata formării trebuie să fie proporțională cu responsabilitățile și sarcinile specifice ale lucrătorilor vizați. 3. Formarea este efectuată de un prestator de servicii calificat, a cărui competență profesională este recunoscută în conformitate cu legislația în domeniu. 4. Fiecare lucrător care a participat la formare în mod satisfăcător primește un certificat de formare care să indice următoarele informații: 4.1. data activității de formare; 4.2. durata activității de formare; 4.3. conținutul activității de formare; 4.4. limba activității de formare; 4.5. numele, calificarea și datele de contact ale instructorului sau ale instituției care asigură formarea sau ambele. 5. Formarea profesională obligatorie , atât teoretică, cât și practică, trebuie să acopere cel puțin următoarele domenii de conținut:	compatibil	

(a) dreptul aplicabil al statului membru în care se desfășoară activitatea; (b) proprietățile azbestului și efectele sale asupra sănătății, inclusiv efectul de sinergie cu fumatul; (c) tipurile de produse sau materiale care pot conține azbest; (d) operațiunile care pot conduce la expunere la azbest și importanța controalelor preventive pentru reducerea la minimum a unei astfel de expuneri; (e) practicile profesionale sigure, controalele și echipamentele de protecție; (f) rolul, alegerea, selectarea, limitările și utilizarea corespunzătoare a echipamentelor de protecție, mai ales a celor de protecție respiratorie; (g) procedurile de urgență; (h) procedurile de decontaminare; (i) eliminarea deșeurilor; (j) cerințele în materie de control medical. Formarea este adaptată cât mai precis posibil la caracteristicile profesiei lucrătorilor și la sarcinile și metodele de lucru pe care le implică. 6. Pe lângă formarea prevăzută la punctul 5, lucrătorii care desfășoară activități de demolare sau de îndepărtare a azbestului trebuie să beneficieze de formare cu privire la utilizarea echipamentelor și utilajelor tehnologice pentru a limita eliberarea și răspândirea fibrelor de azbest în timpul proceselor de lucru, în conformitate cu prezenta directivă.	5.1. legislația în domeniul în care se desfășoară activitatea; 5.2. proprietățile azbestului și efectele sale asupra sănătății, inclusiv efectul de sinergie cu fumatul; 5.3. tipurile de produse sau materiale care pot conține azbest; 5.4. operațiunile care pot conduce la expunere la azbest și importanța măsurilor preventive pentru reducerea la minimum a unei astfel de expuneri; 5.5. practicile profesionale sigure, măsurile și echipamentele de protecție; 5.6. rolul, alegerea, selectarea, limitările și utilizarea corespunzătoare a echipamentelor de protecție, mai ales a celor de protecție respiratorie; 5.7. procedurile de urgență; 5.8. procedurile de decontaminare; 5.9. eliminarea deșeurilor; 5.10. cerințele în domeniul supravegherii sănătății lucrătorilor. 6. Formarea se adaptează, pe cât posibil, specificului profesional lucrătorilor, precum și sarcinilor și metodelor de lucru aferente activităților desfășurate . 7. În completarea formării profesionale obligatorie, lucrătorii care desfășoară activități de demolare sau de îndepărtare a azbestului beneficiază de instruire specifică privind utilizarea echipamentelor și utilajelor tehnologice, în scopul limitării eliberării și răspândirii fibrelor de azbest în timpul procesului de lucru, conform prevederilor prezentului Regulament.		
--	---	--	--



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 09/2402 din 01 august 2025

Cancelaria de Stat a Republicii Moldova

CERERE

privind înregistrarea de către Cancelaria de Stat a proiectelor de acte ale Guvernului

Nr. crt.	Criterii de înregistrare	Nota autorului
1.	Categoria și denumirea proiectului	Proiectul hotărârii Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă
2.	Autoritatea care a elaborat proiectul	Ministerul Sănătății
3.	Justificarea depunerii cererii	Proiectul este elaborat în temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, în scopul instituirii unui cadru normativ unitar și armonizat, care să reglementeze măsurile de prevenire și protecție a lucrătorilor împotriva riscurilor generate de expunerea profesională la azbest la locul de muncă.
4.	Referința la documente de planificare care prevede elaborarea proiectului (<i>PNA, PND, PNR, alte documente de planificare sectoriale</i>)	Proiectul a fost elaborat la inițiativa Ministerului Sănătății, în conformitate cu Programul național de aderare al Republicii Moldova la Uniunea Europeană, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (Clusterul 3, Capitolul 19, acțiunea nr. 25).
5.	Lista autorităților și instituțiilor a căror avizare este necesară	Ministerul Muncii și Protecției Sociale (inclusiv Inspectoratul de Stat al Muncii) Ministerul Finanțelor Centrul de Armonizare a Legislației Grupul de lucru al Comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător Ministerul Mediului (inclusiv Agenția de Mediu) Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale (Inspectoratul Național pentru Supraveghere Tehnică) Confederația Națională a Sindicatelor Confederația Națională a Patronatelor
6.	Termenul-limită pentru depunerea avizelor/expertizelor	Se solicită examinarea proiectului în termen de 10 zile
7.	Persoana responsabilă de promovarea proiectului	Aurelia Popov, consultant principal, Direcția politici în domeniul sănătății publice și urgențe în sănătatea publică, tel.: +37322268861, e-mail: aurelia.popov@ms.gov.md
8.	Anexe	Proiectul Hotărârii Guvernului Nota de fundamentare Tabelul de concordanță
9.	Data și ora depunerii cererii	01.08.2025
10.	<i>Semnătura</i> Secretar general Lilia GANTEA	