



## CONGRESUL AUTORITĂȚILOR LOCALE DIN MOLDOVA

Str. Columna 106 A, Chișinău, Republica Moldova (secretariat)  
Tel: 22-35-09, Fax: 22-35-29, mob. 079588547, [info@calm.md](mailto:info@calm.md), [www.calm.md](http://www.calm.md)

---

**Nr.149 din 13.12. 2022**

**Președintelui Parlamentului  
Republicii Moldova  
Dlui Igor GROSU,**

**Prim-ministrului Republicii Moldova  
Dnei Natalia GAVRILIȚA**

**Copie:  
Comisiei Administrație publică  
Cancelaria de Stat  
Tuturor APL/Membrilor CALM**

**Stimate Dle Președinte al Parlamentului,**

**Stimată Dna Prim-ministru,**

Vă aducem la cunoștință despre faptul că odată cu decizia Guvernului de a crește salariile în sectorul bugetar cu 1300 de lei, reflectată în legea bugetului de stat pentru anul 2023, a apărut o situație de confuzie și incertitudine, care generează indignare și creștere de tensiune în rândul APL. Acest lucru se întâmplă deoarece, conform abordării Ministerului Finanțelor, această creștere salarială este stabilită în mod unilateral de Guvern și fără a acorda acoperire din bugetul de stat.

De facto, avem o situație extrem de confuză, când Guvernul, pe o parte, decide creșterea salariilor în APL, dar o face nu din contul bugetului de stat, dar din contul bugetelor locale, fără a asigura APL cu surse reale de venituri și acoperire adecvată. Ceea ce reprezintă o încălcare gravă a unui șir de norme constituționale și legale naționale și internaționale, care garantează autonomia locală, inclusiv cea organizațională și financiară. Cadrul constituțional și legal din Republica Moldova deja de zeci de ani prevede că bugetele locale sunt separate de cel de stat, că veniturile locale trebuie să fie proporționale cu competențele APL, că orice decizie a Guvernului/centrului, care implică cheltuieli pentru bugetele locale, trebuie să fie acoperită financiar!!!

Stimate Dl. Președinte, Stimată Dna Prim-ministru, este evident că angajații din APL, de rând cu cei din cadrul administrației centrale, au nevoie de creștere urgentă, reală și esențială a remunerației. Deoarece, situația a ajuns la limitele care pun în pericol funcționarea întregului sistem de administrație. Însă, această creștere nu poate fi făcută în modul "tradițional", specific practicilor abuzive și total nepotrivite (ilegale ca sens și ca literă) aplicate în Republica Moldova de zeci de ani: unii sunt buni și decid unilateral creșterea salariilor (centrul), iar alții trebuie să achite (APL). Adică, în cazul în care Guvernul deține întreaga competență în creșterea salarială pentru întregul sistem bugetar, atunci, conform legii, tot Guvernul este obligat să-și asume asigurarea cu resurse și acoperirea acestor decizii luate. În caz contrar, este un abuz și este afectată activitatea APL, care sunt puse în situații dificile de a identifica surse și reduce programe de dezvoltare locală. Mai ales, dacă ținem cont de creșterea enormă în ultima perioadă de timp a cheltuielilor de întreținere a instituțiilor publice

din subordine și pentru care bugetul de stat NU prevede acoperire/compensare, ele fiind puse tot pe umerii APL.

În acest caz, referința la autonomie locală, care vine din partea Ministerului Finanțelor drept argument pentru a NU acorda acoperire financiară, este total incorectă, nedreaptă și contrară bunului simț, în situația când Guvernul păstrează întreaga competență în acest domeniu (nedorind descentralizarea ei) și zeci de ani lipsind măsurile reale și efective de descentralizare financiară, care să asigure APL cu resursele necesare pentru a avea politici salariale proprii la nivel local.

În acest context, CALM solicită examinarea de urgență a acestei situații, înaintea adoptării în varianta finală a bugetului de stat și identificarea resurselor necesare pentru acoperirea acestor creșteri salariale, din contul bugetului de stat, cel puțin pentru anul 2023.

Totodată, considerăm că anume pentru a fi discutate astfel de teme și subiecte a fost creată Comisia Paritară și grupurile de lucru de pe lângă ea. De aceea, cerem ca în regim de urgență să fie convocată Comisia Paritară și pus în aplicare grupul de lucru pe finanțe publice locale, în cadrul cărora să fie discutate direcțiile și soluțiile de consolidare a bazei fiscale locale, astfel ca în următorii ani, bugetele locale să posede capacitatea de a achita aceste creșteri salariale, iar însuși domeniul remunerației și motivației din cadrul APL să fie descentralizat și corelat integral cu cadrul constituțional și legal al autonomiei locale.

**Va mulțumim anticipat și în speranța să fim auziți,**

**Cu respect,**

**Tatiana BADAN, președintele CALM**  
**Viorel Furdui, director executiv al CALM**



A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Viorel Furdui, the executive director of CALM.