CONGRESUL AUTORITĂŢILOR LOCALE DIN MOLDOVA

Str. Columna 106 A, Chișinău, Republica Moldova (secretariat)
Tel: 22-35-09, Fax: 22-35-29, mob. 079588547, info@calm.md,
www.calm.md

Nr. 197 din 16 noiembrie 2020

Către: Membrii CALM

Notă informativă
referitor la modul de acordare și calculare a premiului anual pentru anul 2019

În temeiul art. 21^1 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, la data de 11 noiembrie 2020, Guvernul a aprobat Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare pentru rezultatele activității în anul 2019.

De premii anuale pentru rezultatele activității desfășurate în anul 2019 pot beneficia:

- persoanele cu funcții de demnitate publică (primarii și viceprimarii);
- funcționarii publici;
- alt personal angajat în baza contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu în autoritățile/instituțiile bugetare finanțate integral din bugetul de stat sau din bugetele locale.

În ceea ce privește modul de acordare a premiului anual pentru anul 2019, vă aducem la cunoștință următoarele aspecte:

- premiul anual se acordă pentru rezultatele activității desfășurate în anul 2019, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv;

- premiul anual se va acorda în luna decembrie a anului 2020;

- pentru acordarea premiului anual se vor utiliza mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual;

- premiul anual se va acorda în limitele volumului cheltuielilor de personal prevăzute în anul 2020 în bugetul de stat și bugetele locale;

- la acordarea premiului anual vor fi îndreptate, primordial, economiile identificate la cheltuielile de personal prevăzute în bugetele unităților bugetare;

- mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază;

- mărimea premiului pentru celălalt personal din unitățile bugetare nu este limitată, cu condiția că se vor utiliza mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual;

- premiul nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar pe parcursul anului 2019, pentru perioada validității sancțiunii disciplinare în anul 2019;

- mărimea concretă a premiului anual pentru fiecare salariat se fixează în actul administrativ al conducătorului unității bugetare sau al autorității publice respective, în care se indică salariul de bază luat în calcul, zilele efectiv lucrate în anul 2019, procentul acordat și mărimea premiului calculat acordat.

În ceea ce privește modul de calculare a premiului anual pentru anul 2019, vă aducem la cunoștință următoarele aspecte:

- premiul anual se calculează în procente din salariul de bază, stabilit salariatului la 31 decembrie 2019 sau la ultima zi de activitate în cadrul unității bugetare anterioară datei de 31 decembrie, pentru persoanele cu care au fost suspendate sau încetate contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu;
- suma premiului calculată se înmulțește cu coeficientul egal cu raportul dintre timpul efectiv lucrat în zile și numărul de zile lucrătoare în ansamblu pe anul 2019, conform balanței timpului de lucru stabilită pentru acest an de 301 zile de muncă pentru săptămâna de lucru de 6 zile și de 250 de zile de muncă pentru săptămâna de lucru de 5 zile;
- în timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, în afară de zilele când salariatul a lucrat efectiv, se va include și timpul când salariatul s-a aflat în deplasare în interes de serviciu și perioada aflării la cursuri de instruire la inițiativa angajatorului;
- nu se include în timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, perioada validității sancțiunii disciplinare, timpul aflării salariatului în concediu de odihnă anual şi concediu de studii, în concediu de maternitate, în concediu medical, în grevă, în concediu fără plată pe motive familiale, în concediu parţial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani, îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 10 ani sau a unui copil cu dizabilități cu durata de până la 2 ani, alte perioade de suspendare a contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu specificate în art. 76, 77, cu excepția lit. e^1), și 78 din Codul muncii nr. 154/2003, precum și timpul de urmare a unui curs de formare profesională la inițiativa angajatului, ocupare a unei funcții elective în autoritățile publice, în organele sindicale sau în cele patronale și absenței fără motive întemeiate de la serviciu;
- timpul efectiv lucrat, necesar pentru calcularea premiului anual, în caz de detașare, va fi prezentat de către unitatea în care a lucrat către unitatea bugetară de bază a salariatului. Instituţia care a dispus detaşarea salariatului va informa în scris instituţia la care a fost detașat salariatul despre numărul de zile efectiv lucrate în anul 2019 de către salariatul detaşat.

În ceea ce privește modul de acordare a premiului anual pentru anul 2019 în situații speciale, vă aducem la cunoștință următoarele aspecte:

- pentru personalul didactic premiul anual se va acorda ținând cont de salariul de bază cuvenit pentru funcția ocupată conform normei didactice real stabilite;
- dacă pe parcursul anului pentru care se acordă premiul, sarcina didactică a suferit modificări, mărimea premiului anual se va calcula ținând cont de sarcina didactică de la sfârșitul anului;
- conducătorilor și altui personal, inclusiv cu funcții de conducere, care desfășoară activitate didactică în timpul orelor de program, premiul anual pentru aceste ore nu se calculează;
- în cazul în care, în afară de funcția de bază, salariatul mai activează prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct în aceeași instituție sau în altă instituție, el va beneficia de premiu anual atât pentru funcția de bază, cât și pentru funcția cumulată;
- salariații ale căror contracte individuale de muncă/raporturi de serviciu au încetat înainte de sfârșitul anului calendaristic, în temeiurile indicate la art. 82 lit. a), f) și i), art. 85, art. 86 alin. (1) lit. b), c), d) și y^1) şi art. 301 alin. (1) lit. c) din Codul muncii nr. 154/2003, precum și cei care au demisionat în legătură cu pensionarea, stabilirea gradului de invaliditate,

înmatricularea într-o instituție de învățământ, alegerea într-o funcție electivă, îngrijirea unui copil cu dizabilitate din propria inițiativă beneficiază de premiul anual pentru timpul efectiv lucrat până la data desfacerii contractului individual de muncă/încetării raporturilor de serviciu;

- în cazul transferului salariatului la o altă unitate, conform art. 86 alin. (1) lit. u) din Codul muncii nr. 154/2003, premiul anual i se plătește pentru durata activității în unitate în anul de referință până la momentul transferului;
- în cazul încetării contractului individual de muncă în baza altor temeiuri, indicate în art. 82, art. 86 alin. (1) și art. 301 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003, premiul anual salariaților respectivi nu li se plătește;
- în cazul detașării/delegării, salariații beneficiază de premiul anual acordat personalului din unitatea bugetară în care a fost detașat/delegat salariatul. Drepturile salariale pe perioada detașării se acordă în conformitate cu prevederile art. 72 din Codul muncii nr. 154/2003. Achitarea premiului anual, în caz de detașare, va fi efectuată de unitatea la care va lucra salariatul. În cazul în care instituţia la care este dataşat salariatul se află în imposibilitate de plată, obligaţia achitării premiului anual revine instituţiei care a dispus detaşarea, cu dreptul de regres împotriva instituţiei în care a fost detaşat salariatul.

Cu respect,

Viorel FURDUI
Director Executiv al CALM



Exec: C. Scorțescu,
expert CALM
tel. 22 35 09